

## (재)경북테크노파크 직속부서장 채용 공고

재단법인 경북테크노파크는 경북지역 기업의 기술혁신과 산업구조 고도화를 주도하고 산.학.연.관의 유기적인 협력체제를 구축하여 지역경제활성화와 국가경제발전에 크게 기여할 수 있는 혁신역량과 의지를 겸비한 부서장을 공모합니다.

### 1. 공모직위 및 인원 : 메타버스융합진흥단장 1명

### 2. 임용조건

- 가. 임기 및 연봉 : 3년 계약직(연임가능)이며, 연봉은 협의 후 결정
- 나. 임용일 : 2023. 9월 중

### 3. 직무내용

- 가. 경북테크노파크 메타버스융합진흥단 업무 총괄
- 나. 세부업무내용 <http://www.gbtp.or.kr> 참조

### 4. 자격요건

#### 가. 지원자격기준(적용일 : 공고일 기준)

- 대학(연구소)에서 부교수(책임연구원급)로서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
- 대기업 이사급 이상으로 근무한 경력이 있는 자
- 국가 또는 지방자치단체의 4급 이상의 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
- 정부(지자체)출연·투자기관에서 이사급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
- 박사학위자로서 관련분야 10년 이상 근무경력이 있는 자
- 석사학위자로서 관련분야 15년 이상 근무경력이 있는 자
- 학사학위자로서 관련분야 17년 이상 근무경력이 있는 자
- 기타 이와 동등한 자격이 있다고 부서장추천위원회에서 인정한 자

#### 나. 임용자격기준(적용일 : 임용일 기준)

- 공무원(지방자치단체의회 의원 포함, 국·공립대학교 교수 예외)이 아닌 자
- 법인 인사관리규정에서 정한 결격사유에 해당하지 아니한 자
- 공무원채용신체검사 기준에 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 상근으로 근무가 가능하여야 하며, 현직에 있는 자는 퇴직자에 한해 임용

※ 법인 인사관리규정의 결격사유

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

5. 전형방법 및 합격자 발표

| 구분 |      | 평가기준                             | 안내방법<br>(통보예정일)                         | 비고                 |
|----|------|----------------------------------|---|--------------------|
| 1차 | 서류심사 | 경력, 업무수행실적, 운영계획 등               | 합격자 개별 통보 및 법인홈페이지<br>(서류심사 완료 후 1주 이내) | -                  |
| 2차 | 면접심사 | 운영계획 발표, 전문지식 및<br>경험, 조직관리 역량 등 | 합격자 개별 통보 및 법인홈페이지<br>(면접심사 완료 후 2주 이내) | 서류심사<br>합격자에<br>한함 |

※ 내부사정에 따라 합격 통보 일정이 변경될 수 있음

6. 제출서류

- 가. (양식)응시원서 1부
- 나. (양식)이력서 1부
- 다. (양식)자기소개서 (A4용지 3매 내외) 1부
- 라. (양식)주요실적서 (연구 또는 사업실적, 특허 등 주요업적 목록) 1부
- 마. (양식)부서운영계획서 (A4용지 10매 내외) 1부
- 바. (양식)개인 정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 사. 졸업증명서 (학사이상 모든 학위) 각 1부
- 아. 경력증명서 각 1부
  - 근무기간, 근무부서, 담당업무 명기, 명기사항 누락 시 재단 해석에 따름, 응시원서 기재경력에 한함
  - 발급일자는 접수일 기준 3개월 이내, 발급용도는 “기관 제출용” 또는 “경북테크노파크 제출용”으로 명기 시 경력인정
  - 폐업 등으로 경력증빙이 불가능한 경우 건강보험자격득실확인서 제출 가능
- 자. 자격증 사본 각 1부
- 차. 주민등록초본(병역 사항 표기) 1부

## 7. 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부 : 응시원서 다운로드

- <http://www.gbtp.or.kr> → 공지사항 → (재)경북테크노파크 직속부서장 채용 공고

나. 공고기간 : 2023. 7. 24.(월) ~ 8. 8.(화)

다. 접수기간 : 2023. 8. 1.(화) ~ 8. 8.(화) 18:00까지

- 토요일, 공휴일 제외한 근무시간(09:00~18:00) 내

라. 접수방법

- 방문 제출 또는 등기우편

○ (주소) 38542 경북 경산시 삼풍로 27

경북테크노파크 전략경영지원실 인사총무팀 (본부동 410호)

- 이메일 접수

○ (제출처) yshong@gbtp.or.kr

○ (파일명) 성명\_제출일자, ex) 홍길동\_YYMMDD.zip (압축파일)

마. 접수마감 : 2023. 8. 8.(화) 18:00까지 도착분에 한함

## 8. 기타사항

가. 모집결과 적격자가 없다고 판단될 때에는 선발하지 않으며, 공모결과 응시자가 소수일 경우 인사위원회 결정에 따라 추가 공모할 수 있음

나. 제출서류는 일체 반환하지 아니함

다. 제출서류가 사실과 다르거나 임용 결격사유가 있는 경우, 그리고 정당한 사유없이 채용결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 않을 경우 합격을 취소함

라. 제출된 응시서류의 기재착오, 누락, 연락불가, 서류미비 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임입니다.

마. 기타 자세한 사항은 (재)경북테크노파크 전략경영지원실 인사총무팀으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 053-819-3081)

2023. 7. 24.

**재단법인 경북테크노파크 원장**

## 서류심사 기준

| 구분            | 평가요소  |
|---------------|---|
| 경력<br>(30)    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무관련 경력 정도</li> <li>- 직속부서장으로서의 경력 적합성 및 자질 등</li> <li>- 정부, 지자체, 유관기관, 언론, 해외기관 등과의 대외관계 능력 정도</li> </ul> |
| 실적<br>(30)    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무관련 실적 정도에 대한 평가</li> </ul>   |
| 운영계획서<br>(30) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 운영계획 목표의 방향성 및 타당성 검증</li> <li>- 운영계획 목표 수준 및 실효성·달성 가능성</li> </ul>  |
| 경영마인드<br>(10) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직속부서장으로서의 경영마인드 및 의지와 능력</li> <li>- 지역 발전에 대한 신념과 비전 및 사업의 이해 등</li> </ul>                                 |

## 면접심사 기준

| 구분                   | 평가요소   |
|----------------------|--|
| 운영계획<br>주제발표<br>(30) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비전제시 및 목표설정의 방향성, 타당성 및 실효성</li> <li>- 경북테크노파크 지원부서 발전 가능성</li> <li>- 주제의 명확성, 창의성, 설득력 및 발표능력 등</li> </ul> |
| 전문지식과 경험<br>(30)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 및 지역경제에 대한 지식 및 경험</li> <li>- 정부 및 테크노파크 사업 지식 및 이해</li> <li>- 현안과제에 대한 정확한 진단과 분석 능력 등</li> </ul>       |
| 조직관리<br>(20)         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영 혁신 수행 가능성 및 조직운영 역량</li> <li>- 경영자로서의 리더십 및 추진력</li> <li>- 임원간 상호관계유지 및 협력적 업무수행 능력 등</li> </ul>         |
| 인성<br>(20)           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회·도덕적인 청렴성과 경영진으로서의 책임감</li> <li>- 합리적인 안목 및 실천, 행동력</li> <li>- 건전한 기업윤리관, 솔선수범하는 실행력 등</li> </ul>         |