

# 2025년 충남테크노파크 제1차 정규직 직원 채용 재공고

(재공고분야 : 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은분야)

(재)충남테크노파크는 지역 중소벤처기업 육성과 지역경제 활성화를 목적으로 하는 재단법인으로서 다음과 같이 의욕적이고 역량 있는 인재를 모집합니다.

2025년 2월 14일

(재)충남테크노파크원장

## 1 채용개요

### 가. 정규직

- (채용분야) 1개분야 1명

No	부서명	분야	인원	직렬/직급	비고
9	디스플레이 혁신공정단	공정개발(1)	1	기술직 5급	OLED 패널설계

### 나. 채용분야별 근무지 주소

No	부서명	분야	인원	근무지주소
9	디스플레이 혁신공정단	공정개발(1)	1	충남 천안시 서북구 직산읍 직산로 136

다. 채용 직급(직렬)별 자격기준표 / 필수충족

구분	자격기준
	행정·기술직
5급	1. 관련분야 실무경험 4년 이상인자 2. 위에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인사위원회에서 인정하는 자

라. 결격사유

구분	내 용
임용 결격 사유	1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자 3. 본 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자 4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는자
공통 자격 기준	1. 남자는 병역필 또는 면제자 2. 해외여행에 결격사유가 없는 자 3. 공무원 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자

마. 신규직원 연봉기준표

구분	연봉범위(단위 : 천원)	비 고
5급	29,000 ~ 45,000	기본연봉이며 법정수당, 임의수당 등 별도 지급

## 2 세부채용분야

### 가. 정규직

- 입사일로부터 3개월간의 시용기간을 두고, 시용기간 중 업무능력이 부족하거나 근무태도가 불량하여 정규직원으로 채용하기 부적격하다고 판단될 경우 임용을 거부할 수 있음.

분야	담당업무/필수자격/우대사항
9.공정개발(1) (1명, 천안)	<p><b>1. 담당업무</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OLED 디스플레이 패널설계 및 최적화(Cadence design tool 활용)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- OLED 디스플레이 패널설계</li> <li>- OLED TFT 소자 개발 및 평가</li> <li>- 포토마스크 외주 용역 진행 관리</li> <li>- 패널 관련(FMM, Open Mask 설계 및 시뮬레이션 발주)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>2. 필수자격</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ‘기술직 5급’ 자격기준을 충족하는 자</li> <li>• 관련분야(실무) : 디스플레이 패널설계</li> </ul> <p><b>3. 우대사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련분야(전공) : 전기전자, 반도체, 물리, 재료, 고분자, 화학 등 이공계열 전공자</li> <li>• 패널설계 및 마스크 도면 변환 유 경험자(Nikon Stepper)</li> <li>• FMM 설계 및 시뮬레이션 유경험자</li> <li>• 디스플레이 공정 및 설계 경험자 우대</li> </ul>

### 3 전형절차 및 심사기준, 제출서류

절 차	내 용	일 정
채용공고	재단홈페이지, 취업포털 등	1. 24.(금) ~ 2. 13.(목)
	↓	
원서접수	입사지원 사이트를 통한 온라인 접수 (채용대행기관 접수사이트)	2. 3.(월) ~ 2. 13.(목) 18:00
	↓	
(재공고)	지원자 미달분야 발생 시 재공고	2. 14.(금) ~ 2. 24.(월) 18:00
	↓	
서류전형	교육·경험·경력사항, 자기소개 등 심사	2. 25.(화) ~ 2. 26.(수)
	↓	
필기전형	직업기초능력, 인성검사 등 (보훈특별채용은 필기전형 없음)	3. 8.(토)
	↓	
면접전형	조직친화력, 전문성 등 종합심사	3. 15.(토)
	↓	
임용서류 검토	학위, 경력, 자격, 신체검사 등 임용서류 제출 및 검토	3. 19.(수) ~ 3. 26.(수)
	↓	
합격자의결	최종합격자 의결	4월중
	↓	
최종합격자 발표	최종합격자 발표	4월중
	↓	
최종임용	분야별 최종합격자 임용	2025. 4월 ~ 2025. 5월내

※ 상기일정은 예정으로 재단 사정에 의해 변경될 수 있음.

※ 전형별 합격자 발표는 전형 후 3일 이내 발표.

○ 전형별 심사기준 및 제출서류

구 분		심사기준 및 제출서류
공통사항	응시원서 필수제출	<p>※ 증빙자료 제출 시 이름을 제외 한 본인 식별 항목(생년월일, 학교명, 나이, 성별 등) 블라인드 처리 후 제출</p> <p>※ 경력사항에 해당하는 기관명은 블라인드 하지 않음.</p> <p>※ 스캔 등의 전자파일(pdf, jpg 등)로 업로드하며, 사진촬영을 통한 이미지파일은 불가함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(필수_온라인시스템 입력) 입사지원서</li> <li>(필수_온라인시스템 업로드) 입사지원서에 기재한 항목에 대한 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> <li>(학력사항) 학위증명서</li> <li>(교육사항) 성적증명서(학교교육), 교육수료증(직업교육)</li> <li>(자격사항) 발급기관 확인서 또는 사본</li> <li>(경력사항) 경력증명서, 재직증명서 등</li> <li>(경험사항) 활동증명서 등</li> </ul> </li> <li>(필수_온라인시스템 입력) 확인서 3종 및 동의서 1종</li> <li>(해당자에 한함) 국가유공자 또는 장애인 증명서 <ul style="list-style-type: none"> <li>국가유공자 증명서는 제출처에 “충남테크노파크” 기재</li> </ul> </li> </ol>
	가점요소	<p>※ 다음의 사항 중 유리한 우대사항 1개만 인정함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>국가유공자 등 법률에 따른 취업지원 대상자 (만점(100점)의 5%~10% 적용)</li> <li>장애인 (만점(100점)의 5% 적용)</li> </ol>
서류전형	응시원서 접수자	<ol style="list-style-type: none"> <li>심사기준 : 고득점자 순으로 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>정량평가(학교교육, 직업교육, 경험, 경력)</li> <li>정성평가(자기소개서)</li> <li>채용인원의 10배수 이내 선발</li> </ul> </li> </ol>
필기전형	필기심사 대상자	<ol style="list-style-type: none"> <li>심사기준 : 고득점자 순으로 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>채용예정인원의 5배수 이내 선발</li> <li>NCS기반 직업기초능력평가(의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력)</li> <li>인성검사</li> </ul> </li> <li>제출서류 없음(단, 본인확인을 위한 신분증 지참)</li> </ol>
면접전형	면접심사 대상자	<ol style="list-style-type: none"> <li>심사기준 : 고득점자 순으로 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>조직친화력, 전문성, 팀워크, 신뢰성 등</li> </ul> </li> <li>제출서류 없음(단, 본인확인을 위한 신분증 지참)</li> </ol>
임용서류검토	면접 합격자 (제출일 별도 통보)	<ol style="list-style-type: none"> <li>취득학위 증명서 1부</li> <li>교육/경험사항 관련 증빙자료(성적증명서, 교육이수증 등) 1부</li> <li>경력/재직증명서 전부(입사지원서 기재 내용)</li> <li>건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 자격 이력내역서 1부</li> <li>자격증 및 면허증 사본 1부</li> <li>주민등록등본 및 초본 각1부</li> <li>(남성의 경우)병역사항 기재된 주민등록초본 1부</li> <li>국가유공자 해당 증명서 1부(해당자에 한함)</li> <li>장애인 증명서 1부(해당자에 한함)</li> <li>여권(증명) 사진(전자파일로 별도제출)</li> </ol>

○ 근무조건

- 주5일(월~금) 40시간 / 기타 근무조건은 재단 규정에 의함.

○ 계약형태

- 기간의 정함이 없는 근로이며, 정년은 만60세임.

- 입사일로부터 3개월간의 시용기간을 두고, 시용기간 중 업무능력이 부족하거나 근무태도가 불량하여 정규직원으로 채용하기 부적격하다고 판단될 경우 임용을 거부할 수 있음.

○ (보수조건) 재단 규정에 의함

- 법정수당, 임의수당, 복지포인트, 성과급 등은 연봉에 미포함이며, 규정에 의해 별도 지급함.

## 4 지원서 접수

○ 접수기간 : 2024. 2. 14.(금) ~ 2. 24.(월) 18:00까지

○ 접수방법 : 온라인접수 ( <https://ctp.recruitlab.co.kr/> )

응시원서 필수제출	<p>※ 증빙자료 제출 시 이름을 제외 한 본인 식별 항목(생년월일, 학교명, 나이, 성별 등) 블라인드 처리 후 제출</p> <p>※ 경력사항에 해당하는 기관명은 블라인드 하지 않음.</p> <p>※ 스캔 등의 전자파일(pdf, jpg 등)로 업로드하며, 사진촬영을 통한 이미지파일은 불가함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (필수_온라인시스템 입력) 입사지원서</li> <li>2. (필수_온라인시스템 업로드) 입사지원서에 기재한 항목에 대한 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (학력사항) 학위증명서</li> <li>- (교육사항) 성적증명서(학교교육), 교육수료증(직업교육)</li> <li>- (자격사항) 발급기관 확인서 또는 사본</li> <li>- (경력사항) 경력증명서, 재직증명서 등</li> <li>- (경험사항) 활동증명서 등</li> </ul> </li> <li>3. (필수_온라인시스템 입력) 확인서 3종 및 동의서 1종</li> <li>4. (해당자에 한함) 국가유공자 또는 장애인 증명서 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가유공자 증명서는 제출처에 “충남테크노파크” 기재</li> </ul> </li> </ol>
--------------	--

○ 문 의 : 충남테크노파크 인사총무실 채용담당 041-589-0626

## 5 유의사항

- 채용공고문에 기재하지 않은 사항은 재단 제 규정에 따릅니다.
- “2025년 제1차 정규직 채용”에 분야별 중복지원 할 수 없습니다.
- 응시인원이 채용인원보다 적거나 같을 경우 1회에 한하여 재공고 하고, 재공고시 기존 응시자는 응시현황이 계속 유지되며, 재공고 응시자와 함께 전형을 진행합니다.(적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음)
- 지원서 제출 마감 후에는 수정 및 재 제출이 불가합니다. 최종 제출 전 필히 안내사항 및 제출서류 등을 다시 한 번 확인 후 제출을 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 응시자는 출신지, 학력, 가족관계 등을 암시하는 내용은 기재할 수 없으며, 기재에 따른 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 전자우편(e-mail) 주소는 학교명, 특정단체명(기업, 기관 등)의 전자우편 주소를 기재할 수 없습니다.
- 제출한 증빙서류는 직급 및 직렬별 자격기준과 필수 자격기준 확인으로만 활용되며, 전형별 평가위원에게는 제공하지 않습니다.
- 자격기준 확인은 채용공고일 전일을 기준으로 합니다.
- 제출된 서류의 기재 착오, 허위 기재, 누락 및 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 서류 미제출 응시자는 임용의사가 없는 것으로 처리합니다.
- 지원서에 기재한 내용에 대해 증빙서류가 일치하지 않을 경우 허위 기재로 인해 합격이 취소될 수 있습니다.
- 면접에서 합격하였더라도 다음의 사항으로 인해 최종심의회에서 합격이 취소될 수 있습니다.
  - 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
  - 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유에 해당하는 자
  - 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자
- 최종합격자 결정 이후 비위면직자 조회 등을 실시하며, 부적격 사항이 있을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최초 임용 후 재단 추진 업무 상황에 따라 직무 및 근무지가 변경될 수 있습니다. 끝.