

2020년 제3차 (재)울산문화재단 직원 채용 공고

2020년 제3차 (재)울산문화재단 직원 채용을 아래와 같이 공고하오니
울산 문화예술 진흥을 위해 힘써주실 역량 있는 분들의 많은 관심과
참여를 바랍니다.

안 내 사 항

재단법인 울산문화재단은 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거하여 채용비리 없는 공정한 채용을 진행하고자 **채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다. 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격 취소**되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치됩니다.

더불어 우리 재단은 「고용정책 기본법」·「직업안정법」 등 관련 법령을 준수하여, **채용 시 차별금지 및 균등한 취업기회를 보장**하고 있으며, 응시자를 상대로 채용심사비용 등 그 어떠한 비용을 요구하지 않습니다.

2020. 07. 23.

재단법인 울산문화재단 대표이사



1 응시기간 및 채용분야

① 응시 및 접수기간: 2020. 7. 30.(목) ~ 8. 3.(월) <5일>

② '바' 급 채용 인원

- 가. 고용형태: 정규직
- 나. 채용인원

구 분	인 원	담당사무
'바'급	2명	· 재단 행정 업무 전반

※ '바'급은 수습기간(수습계약) 중 우리 재단 '인사규정 제12조(수습임용)' 의거하여 부적격 사유가 있을 경우 인사위원회 의결을 거쳐 채용하지 않을 수 있음.

③ 연구직 채용 인원

- 가. 고용형태: 계약직 연구직
- 나. 채용인원

구 분	인 원	담당사무	근무기간
연구직	1명	· 정책연구실 업무 전반	'20. 8. 24. ~ '22. 8. 22.

④ 사업별 채용 인원

- 가. 고용형태: 기간제 근로자
- 나. 채용인원

구 분	인 원	담당사무	근무기간
예 술 지원팀	1명	· 코로나19 극복을 위한 공연예술 창작활성화 사업 운영	'20. 8. 24. ~ 12. 31.
지 역 문화팀	1명	· 태화루 프로그램 운영	
문 화 예 술 교육팀	1명	· 지역문화예술교육 기반구축	
	1명	· 육아휴직 대체인력 · 문화예술교육팀 업무 전반	'20. 8. 24. ~ '21. 10. 22.

5 중복지원 참고사항

가. 응시자격 및 채용분야 자격기준에 적합할 경우 <바급 채용·사업별 채용>, <바급 채용·연구직 채용·사업별 채용>, <연구직 채용·사업별 채용>, <바급 채용·연구직 채용> 채용 분야별 중복 지원 가능

※ 연구직에 중복지원할 경우 '박사학위 소지자'일 경우 가능

나. 사업별 채용의 경우 담당사무 별 1개만 응시 가능(중복지원 불가)

다. 사업별 채용의 경우 담당사무 중복지원 할 경우 서류심사 탈락임

2 채용기준

1 응시자격 기준

가. 응시 연령이 만 20세 이상 만 60세 미만으로 공고일 기준 정년(만 60세)에 1년 미만일 경우 응시 불가

나. 정년기준일은 생년월일이 1월에서 6월 사이에 있는 경우 6월 30일로, 7월에서 12월 사이에 있는 경우 12월 31일로 함

다. 기타 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 등 관련 법령 및 지침 별도 차별 또는 제한 사항 없음

재단 「인사 규정」 제10조(결격사유)

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- ③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
- ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- ⑦ 본 재단이나 타 기관에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 본 재단이나 타 기관에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑩ 본 재단이나 타 기관에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑪ 재단과 밀접한 이해관계가 있는 사람
- ⑫ 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람 ※ 공무원 신체검사기준 준용

② 채용분야 자격기준

- 가. 채용예정 직무분야는 「문화예술진흥법」 제1장 제2조에 명시된 문화예술, 문화산업, 문화시설 등에 관련한 분야를 말함.
- 나. 경력은 해당기관 경력증명서나 건강보험자격득실 확인서 등으로 경력이 객관적으로 입증될 수 있는 경우에 한함.
- 다. 채용 분야별 자격기준

직 급	자격기준
'바'급	<ul style="list-style-type: none"> · 신입 또는 경력자 · 9급 이상 공무원으로 문화예술행정 수행능력이 있는 사람
연구직	<ul style="list-style-type: none"> · 문화예술정책·행정 분야 박사 학위 이상 취득자로 해당 분야 연구 실적이 있는 사람
기간제 근로자	<ul style="list-style-type: none"> · 신입 또는 경력자

3 채용전형

① 바급 채용 심사전형

- 가. 채용전형

구분	심사방법	심사내용	비율(%)
1차	서류심사	제출서류 누락 및 적격여부 검토	-
2차	필기심사	문화예술경영·행정분야 논술(2문항)	3배수
3차	면접심사	개별 면접(직무 역량)	70
		토의 면접(주제 토론)	30

나. 세부 심사기준

구분		심사기준	배점(점)
		계	100
서류심사		<ul style="list-style-type: none"> · 제출서류 누락 여부 · 자격기준 적격 여부 	-
필기심사	논술 (2문항)	<ul style="list-style-type: none"> · 이해력 · 논리성 · 전문지식 	100 (3배수 선정)
면접심사	개별 면접 (직무 역량)	<ul style="list-style-type: none"> · 직원으로서의 마음가짐 · 의사발표의 정확성과 논리성 · 창의력 및 기획력 	30 20 20
	토의 면접 (주제 토론)	<ul style="list-style-type: none"> · 팀워크 · 문제해결 능력 · 의사소통 	10 10 10

2 연구직 채용심사전형

구분	심사방법	심사내용	비율(%)
1차	서류심사	제출서류 누락 및 적격여부 검토	-
2차	면접심사	연구실적 발표 ※ 학위논문, KCI, SCI 등 한국연구재단 등재지 및 등재후보지 게재 논문만 허용	50
		주제 발표 ※ (주제) 울산 문화예술 진흥을 위한 방안 ※ 서류접수 시 제출한 내용에 따라 PT 진행	50

※ 연구직 연구실적 및 주제 발표는 구두발표를 원칙으로 함(프로젝터 미사용)

③ 사업별(기간제 근로자) 채용 심사전형

구분	심사방법	심사내용	비율(%)
1차	서류심사	제출서류 누락 및 적격여부 검토	-
2차	면접 심사	담당사무 별 그룹 면접(직무 역량) 계 100 · 해당업무 이해도 20 · 직원으로서의 마음가짐 20 · 전문지식과 응용능력 20 · 의사발표의 정확성과 논리성 20 · 창의력 및 기획력 20	100

※ 사업별 채용의 경우 담당사무 별 1개만 응시 가능(중복지원 불가)

④ 평정기준

- 가. 최종 전형의 고득점자 순으로 합격자 결정
- 나. 심의위원의 평정 결과 평균 점수가 70점 미만일 경우 불합격, 70점 이상 득점자가 없을 경우 ‘적격자 없음’ 처리
- 다. 최종 동점자 발생 시 면접심사 평정점의 상위 점수가 많은 순으로, 상위점수 개수가 동일한 경우에는 차상위 점수가 많은 순으로 합격자 결정
- 라. 서류심사 시 제출서류 누락, 적격여부 미달, 사업별 채용(기간제 근로자) 분야에 대한 중복지원(응시)의 경우 탈락 처리

4 근무조건

① 근무조건

- 가. 근무시간: 주5일 40시간 근무
- 나. 근무장소: (재)울산문화재단 사무실

※ 업무 성격에 따라 근무장소가 변경(관내 소재지)될 수 있음.

2 급여조건

가. 바급

구 분	기본연봉		직급수당	기타 제수당
	상한액	하한액		
금 액	36,662천원	19,608천원	(월) 145천원	정액급식비, 가족수당, 초과근무수당

나. 연구직

구 분	기본연봉		연구수당	기타 제수당
	상한액	하한액		
금 액	65,000천원	32,000천원	(월) 400천원	정액급식비, 가족수당, 초과근무수당

다. 기간제 근로자

구 분	기본연봉	기타 제수당
금 액	21,600천원	정액급식비 별도 지급 기타 제 수당 예산 범위 내 지급

라. 기타 제수당: 재단 보수 규정에 따라 별도 부가급여(정액급식비, 직급수당, 가족수당 등) 및 초과근무수당 지급

마. 경력환산 : 최초 연봉은 직급별 하한액을 원칙으로 하되, 개인별 경력 환산 내역을 반영하여 한계액 내에서 결정

5 지원신청 및 추진일정

① 신청방법: 온라인 신청(<https://recruit.incruit.com/uacf>)

② 제출서류

구 분		바급 / 기간제 근로자	연구직
제출 서류	입사 지원 시 ※ 인터넷 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 경험(경력)기술서 ☞ 입사지원 시 개인정보 이용 및 제공동의 필수	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 직무수행계획서 ☞ 입사지원 시 개인정보 이용 및 제공동의 필수 ④ 경력기술서 및 연구실적
	면접심사 시행 시 ※ 직접 제출 ※ 해당자에 한함.	① 경력(재직)증명서 (원본) ※ 직급, 담당업무, 기간 포함 ② 건강보험자격득실확인서 ③ 자격증 (사본)	① 경력(재직)증명서 (원본) ※ 직급, 담당업무, 기간 포함 ② 건강보험자격득실확인서 ③ 자격증 (사본) ④ 자격증명서

③ 추진일정

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	2020. 7. 30.(목) ~ 8. 3.(월) <5일>	인터넷 신청
서류심사 결과발표	2020. 8. 5.(수)	재단 누리집
바급 필기시험	2020. 8. 8.(토)	필기시험 장소 추후 공고
바급 필기시험 합격자 발표	2020. 8. 10.(월)	재단 누리집
연구직·기간제 면접심사 실시	2020. 8. 12.(수)	면접심사 장소 추후 공고
바급 면접심사	2020. 8. 12.(수)	면접심사 장소 추후 공고
최종합격자 발표	2020. 8. 14.(금)	재단 누리집
최종합격자 등록	2020. 8. 21.(금)	재단 누리집
상근근무 개시	2020. 8. 24.(월)	

※ 응시원서 접수일 이외 일정의 경우 코로나바이러스감염증-19 확산 추이 등에 따라 부득이한 사정이 발생할 경우 변동 사항을 공고할 수 있음.

6 문의 및 제출 서류반환

① 관련문의

가. 문의처: 기획경영팀(☎ 052-259-7905)

나. 문의시간: 평일 09:00 ~ 18:00

② 제출서류 반환

가. 관련근거: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)

나. 반환요청: 최종합격자 공고일로부터 ~ 30일

다. 반환대상: 온라인에 제출 된 서류 이외에 **면접심사 시 제출하는 서류**

라. 파기시점: 최종합격자를 제외한 응시자 면접심사 시 제출하는 서류는 「개인정보보호법」 의거 반환요청일 종료 후 파기예정임

7 유의사항

- ① 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- ② 원서접수는 재단 채용 사이트(<https://recruit.incruit.com/uacf>)를 통해 진행하며 접수기간 착오 및 서류 누락으로 발생하는 불이익은 책임지지 않습니다.
- ③ 「코로나바이러스감염증-19」의 확산 추이 및 재단 사정에 따라 일정은 변경될 수 있으며, 필기시험 등 「코로나바이러스감염증-19」 의심증상(체온 37.5℃ 이상, 인후통 등)이 있을 경우 입실이 제한될 수 있습니다.
- ④ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- ⑤ 임명 예정자(합격자)에 한하여 개별 통지하며, 불합격자에 대해서는 별도 통지하지 않습니다.

- ⑥ 합격한 후라도 신원조회 및 신체검사 등을 통해 결격사유가 발생할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ⑦ 임명 예정자의 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 최종 합격자 발표 후 3개월 이내 결원이 발생할 경우 채용 예정인원의 2배수까지 고득점 순으로 예비합격자를 둘 수 있습니다. 단, 평균득점에 미달하거나 적격자가 없을 경우는 제외하며 예비합격자 명단은 공개하지 않습니다.
- ⑧ 응시원서에 연락 가능한 휴대전화번호를 반드시 기재해 주시기 바라며, 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 발생하는 불이익은 책임지지 않습니다.