

# 중소기업기술정보진흥원 2020년 1차 NCS기반 신규직원 채용공고 (일반직 및 연구지원직)

중소기업기술정보진흥원은 「중소기업기술혁신촉진법」에 의거 설립된 중소벤처기업부 산하 중소기업 R&D 및 스마트제조혁신 전문기관으로서, 중소기업의 밝은 미래를 선도할 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 7월 2일

중소기업기술정보진흥원장

## 1. 채용분야

직급	직무		담당업무	인원	근무지
일반직 4급	신입	홍보전략	· 보도, 홍보, 뉴미디어 관리	1명	대전
		안전관리	· 안전업무 조직·교육·점검 관리	1명	
		스마트제조혁신 (사업관리)	· 스마트공장 보급 확산, 성과관리	10명	
	경력	스마트제조혁신 (정책연구)	· 스마트공장 정책연구, 전략수립	8명	
연구지원직	신입 (장애인재)	R&D평가관리	· R&D과제 평가, 선정, 협약, 관리	2명	

- 1) 지원요령 : 채용직무 중 1개 직무에만 지원 가능, 중복지원은 불가하며 중복지원으로 확인되는 경우 모든 입사지원서를 무효처리하며 채용전형이 이미 진행된 경우라도 불합격 처리함
- 2) 직무내용 : 담당업무에 대한 세부사항은 직무별 직무기술서 참조
- 3) 근무지역 : 대전시 유성구 도룡동 소재이며, 2021년 상반기 세종시로 기관이전 예정
- 4) 급여수준 : 내규에 따름
- 5) 수습근무 : 내규에 따라 신입 직무의 경우 임용일로부터 3개월 간 수습기간을 부여하며, 근무평가를 실시하여 최종 임용여부를 결정함
- 6) 순환근무 : 임용 시 본원 및 부설기관에서 근무하게 되며, 본원 및 부설기관은 순환근무를 실시함 (근무지역 및 보수·복리후생 등 근로조건은 본원 및 부설기관 동일함)

## 2. 지원자격

### 공통사항

- 모집분야 직무기술서상의 지식을 보유한 자
- 학력, 경력, 전공, 성별, 연령 제한 없음
  - ※ 채용직무별 별도 자격요건이 있는 경우 제외
  - ※ 중소기업기술정보진흥원 인사규정에 의거 60세(정년) 이상인자 제외
- 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자
  - ※ 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자
- 중소기업기술정보진흥원 인사규정상 결격사유가 없는 자
- 임용 예정일부터 근무 가능한 자(임용일 변경, 입사유예, 겸직 불가)
  - ※ 최종합격자는 임용 예정일부터 반드시 근무 가능하여야 하며, 기존 근무지가 있는 경우 임용 예정일 이전 면직처리 되어야 함

직급	직무		자격요건
일반직 4급	신입	홍보전략	■ 공통사항 적용
		안전관리	■ 산업안전기사 자격증 소지자
		스마트제조혁신 (사업관리)	■ 공통사항 적용
	경력	스마트제조혁신 (정책연구)	■ 관련분야* 석사학위 이상 소지자 ■ 관련분야* 경력 1년 이상
연구지원직	장애인재	R&D평가관리	■ 장애인

\* 관련분야 : 스마트공장 운영과 관련 있는 산업공학 및 경영학, 기계공학, 정밀 및 제어공학, 전기·전자공학, 정보통신 및 전산분야 등(공장자동화(FA), 유연 및 통합제조시스템(FMS), 상호 운영 컴퓨터 기반 통합제조시스템(CIM), 지능적 시스템(AI), 가상 제조시스템(VR/AR, 시뮬레이션), M2M 자율통신과 지식 기반의 유비쿼터스 제조 시스템, 사물인터넷(IoT), 사이버물리시스템(CPS), 센서기반 장비 모니터링, 정밀 제어, 조립 및 제어를 위한 소프트 로봇, 네트워크(클라우드 컴퓨팅), 5G, IT기반 생산관리시스템(MES, ERP, SCM/PLM, CAD/CAM/CAE) 등)

## 3. 결격사항

- 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사(공무원 채용신체검사 규정) 결과 채용실격으로 판단된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 중소기업기술정보진흥원 징계에 의하여 면직 조치 된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)를 적용받는 비위면직자
- 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자

## 4. 우대사항

구분	적용가점												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」</li> <li>* 가점비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자증명서로 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기 및 면접전형 만점의 5~10%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」</li> <li>* 장애인증명서 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기 및 면접전형 만점의 5%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「국민기초생활보장법」</li> <li>* 사회보장급여 통지서 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기 및 면접전형 만점의 3%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 이공계 분야 학위 취득자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」</li> <li>* 이공계 학위증명서(졸업증명서, 졸업예정증명서) 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 3%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 청년                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「청년고용촉진 특별법」</li> <li>* 주민등록등본의 생년월일 확인(임용예정일 기준 15세 이상 34세 이하)</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 2%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경력단절여성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당법률 : 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」</li> <li>* 가족관계증명서, 경력증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 등 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 2%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 비수도권지역인재                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울.경기.인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 2%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 한국사능력검정시험인증서 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 2%												
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연구관리 전문기관 근무경험자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 연구관리 전문기관 : 연구관리 혁신협의회 소속기관</li> <li>* 경력증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 등 확인</li> </ul> </li> </ul>	필기전형 만점의 1~5%												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">1년 이상 ~ 2년 미만</th> <th style="text-align: center;">2년 이상 ~ 3년 미만</th> <th style="text-align: center;">3년 이상 ~ 4년 미만</th> <th style="text-align: center;">4년 이상 ~ 5년 미만</th> <th style="text-align: center;">5년 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">가점</td> <td style="text-align: center;">1%</td> <td style="text-align: center;">2%</td> <td style="text-align: center;">3%</td> <td style="text-align: center;">4%</td> <td style="text-align: center;">5%</td> </tr> </tbody> </table>	구분	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 4년 미만	4년 이상 ~ 5년 미만	5년 이상	가점	1%	2%	3%	4%	5%	
구분	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 4년 미만	4년 이상 ~ 5년 미만	5년 이상								
가점	1%	2%	3%	4%	5%								

\* 우대사항은 지원자에게 가장 유리한 1가지 항목만 적용, 최대 10% 까지 가점 부여  
(단, 이공계 분야 학위 취득자에 대한 가점은 중복가산)

\* 홍보전략 직무의 경우 이공계 분야 학위 취득자에 대한 가점 적용제외

## 5. 전형절차 및 방법

전형구분 (가중치)		세부 사항	배점	통과기준 (채용예정 대비)		
1단계	서류전형	자격요건 및 서류기재 상태 검토	적/부	적격자 전원		
2단계	필기전형 (30%)	신입	인성검사	적/부	5배수	
			직업기초능력평가	40		100
		경력	직무수행능력평가	60		
			인성검사	적/부		100
직무수행능력평가	100					
3단계	역량면접 (30%)	발표 및 토론 면접	100	3배수		
4단계	최종면접 (40%)	심층면접	100			

\* 전형단계별 점수(가점 불포함) 40점 이하 득점한 경우 과락처리

\* 전형단계별 통과기준(채용예정 대비) 내 최하위 동점자는 다음단계 전형 응시기회 부여

### < 1단계 서류전형 >

- 적합 여부 판단(부적합자 불합격처리, 부적합자를 제외한 전원 합격)
- 채용공고에서 요구하는 각종 서식의 미작성, 분량미달, 동일 문자 또는 문구 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 부적합 처리
- 채용분야 자격요건 미충족 시 부적합 처리

### < 2단계 필기전형 >

- 인성검사(객관식, 부적합자 불합격처리)
- 직업기초능력평가(객관식)
- 직무수행능력평가(객관식 및 논술식)
- 객관식

채용직무	출제 분야
홍보전략	마케팅, 언론홍보, 신문방송
안전관리	산업안전법, 산업안전기사
스마트제조혁신(사업관리, 정책연구)	공장자동화(FA), 지능적 시스템(AI), 빅데이터, 네트워크(클라우드 컴퓨팅, 5G 등)
R&D평가관리	산업기술* 관련 이슈 및 트렌드, 중소기업R&D 관련규정** * 기계소재, 전기전자, 정보통신, 화학, 바이오의료, 지식서비스, 에너지자원 ** 중소기업기술혁신촉진법, 중소기업기술개발지원사업 운영요령

- 논술식 : 중소기업기술정보진흥원 기능 및 역할 관련 주제

### < 3단계 역량면접 >

- 발표 및 토론면접, 지원자의 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력 등을 평가

### < 4단계 최종면접 >

- 심층 경험면접, 지원자의 직업윤리, 조직적합성 등을 평가

## 6. 이전지역인재(대전/세종/충청) 채용목표제

- 혁신도시특별법\*에 따라 이전지역인재에게 선발 할당제 적용하고, 전형단계별로 분야별 채용 인원의 18%에 달할 때까지 추가합격 처리

혁신도시법 준수 해당 분야	직무	선발예정인원	이전지역인재 할당
1차/공개경쟁(신입)/일반직(4급)	스마트제조혁신(사업관리)	10명	18%

\* 혁신도시법 지역인재 의무채용 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 제30조의 2에 근거, 최종졸업(예정) 학교(대학원제외)가 대전/세종/충청 지역인재에 전형단계별 선발 할당제(20년 18%)를 적용하고 목표가 미달할 경우 추가합격 처리(경력직 및 연간 채용모집 인원이 5명 이하인 경우 미적용)

## 7. 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	2020. 7. 2(목)	
응시원서 접수	2020. 7. 6(월) ~ 7. 16(목)	
서류전형	2020. 7. 17(금) ~ 7. 22(수)	합격자 발표 : 2020. 7. 24(금)
필기전형	2020. 8. 1(토)	합격자 발표 : 2020. 8. 13(목)
역량면접	2020. 8. 20(목) ~ 8. 21(금)	합격자 발표 : 2020. 8. 27(목)
최종면접	2020. 8. 31(월)	합격자 발표 : 2020. 9. 3(목)
신원조사, 신체검사, 경력검증 등	2020. 9. 4(금) ~ 9. 18(금)	
조건부 임용	2020. 9. 14(월)	

- \* 전형시간 및 장소는 각 전형 합격자 발표 시 공지
- \* 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 홈페이지를 통해 공지
- \* 임용 이후라도 결격사유 발생 시 임용이 취소될 수 있음

## 8. 접수방법

구분	일정	비고
접수기간	2020. 7. 6(월) ~ 7. 16(목), 18시 까지	마감일 18시 이후 접수 불가
접수처	온라인 입사지원 시스템으로만 접수	<a href="https://tipa1.bzpp.co.kr">https://tipa1.bzpp.co.kr</a>

- \* 우편 또는 방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며 온라인 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 지연되거나 장애가 발생할 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 작성완료 및 제출요망
- \* 접수관련 전산 및 전화 응대는 접수마감일 18시까지만 가능

## 9. 제출서류

제출시기	제출서류
입사지원서 접수 시	1. 입사지원서(온라인 제출)
역량면접 시 (온라인 제출)	<p><b>1. 기본 인적사항 관련</b></p> <p>a. 주민등록등본 및 초본 각 1부(병역사항 반드시 기재)</p> <p><b>2. 자격사항 관련(해당직무에 한함)</b></p> <p>a. 안전관리 : 산업안전기사 자격 증빙서류</p> <p>b. 스마트제조혁신(정책연구) : 관련분야 석사학위 이상 졸업증명서, 경력증명서</p> <p>c. R&amp;D평가관리(장애) : 관련법에 의한 장애인증명서</p> <p><b>3. 우대사항 관련 증명할 수 있는 서류(해당자에 한함)</b></p> <p>a. 취업지원대상자 : 관련법에 의한 취업지원대상자 증명서</p> <p>b. 장애인재 : 관련법에 의한 장애인 증명서</p> <p>c. 기초생활수급자 : 관련법에 의한 사회보장급여 통지서</p> <p>d. 이공계 분야 학위 취득자 : 이공계 학위 증명서</p> <p>e. 청년 : 주민등록등본</p> <p>f. 경력단절여성 : 가족관계증명서 및 상세 경력증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 각 1부</p> <p>g. 비수도권 지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서</p> <p>h. 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자 : 한국사능력검정시험 자격증</p> <p>i. 연구관리 전문기관 근무경력자 : 경력(재직)증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 각 1부.</p> <p><b>4. 경력사항 관련(2가지 서류 모두 제출)</b></p> <p>a. 상세 재직증명서 또는 경력증명서(근무기간/근무부서/수행업무/직급 등 포함)</p> <p>b. 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)가입이력내역서 중 택 1</p> <p><b>5. 교육사항 관련</b></p> <p>a. 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (고졸자) 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부</li> <li>- (검정고시) 검정고시 합격증명서 및 성적증명서 각 1부</li> <li>- (초대졸이상) 대학 및 대학원 졸업증명서 및 성적증명서 1부</li> </ul> <p>* 석사학위 이상 소지자는 학사 성적증명서 포함</p>

\* 면접전형 대상자는 입사지원 시스템을 통해 지정기간 내에 제출

\* 제출서류는 접수 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류만 인정, 제출서류는 1개의 PDF 파일로 변환하여 제출

\* 제출서류는 입사지원서에 기재한 내용(자격사항, 우대사항, 교육사항, 경력사항 등)에 대한 증빙으로서 입사지원서 기재 내용에 대한 확인이 불가능한 경우 합격이 취소되는 등 불이익이 있을 수 있음

## 10. 유의사항

### ※ 블라인드 채용 안내

1. 입사지원서에 주민등록상 생년월일 및 증명사진 입력란 없음
2. 2단계 필기전형 시 본인 확인을 위한 목적으로 지원자는 입사지원서에 주민등록상의 생년월일 대신 법정생일(MMDD) 정보만을 작성
3. 제출서류는 지원자격 및 가점사항 적용대상 여부, 입사지원서 사실여부 확인만을 위해 활용
4. 전자메일 기재 시 학교명, 특정 기업 및 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지  
(예 : abcde@tipa.or.kr, 12345@korea.kr 등)
5. 입사지원서의 각종 항목에 지원자의 학력, 가족사항, 지인근무 여부 등 지원서에서 요구하지 않은 불필요한(블라인드 채용에 위배되는) 내용을 직·간접적으로 노출하는 경우 불합격 처리 할 수 있음

- 응시자격을 반드시 확인하신 후 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 제출서류 중 위변조, 또는 허위기재, 오기재한 내용이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 입사지원서의 기재착오 및 누락, 중복지원, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 초래되는 불이익은 모두 응시자의 책임으로 귀속됩니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증), 필기도구(검정색 컴퓨터용 사인펜)를 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다.
  - 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우에는 응시 가능합니다.
- 모집분야별 지원자 수, 전형 통과자 수가 최소배수 인원에 미달하는 경우에도 적격자에 한하여 다음단계 전형을 실시합니다.
- 해당분야 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며 임용, 보수 및 복무는 중소기업기술정보진흥원 인사규정, 보수규정 및 복무규정에 따릅니다.

- 임용포기, 최종 합격자의 부적격 사항 발생, 수습평가 후 결원 발생 등을 고려하여 직무별 채용예정인원의 1배수\* 내 예비합격자를 선정합니다.

\* 채용예정인원이 1명인 부문은 2배수 내 예비합격자 선정

- 임용포기 등 결원 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 임용할 수 있으며, 예비합격자 지위는 임용일로부터 4개월간 유효합니다.

- 온라인 입사지원 시스템을 통해 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하지 않습니다.

(근거법률 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 ①)

- 제출서류는 채용일정 및 절차가 완전히 종료된 이후 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 전형 중 부정행위는 전형 단계별로 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리합니다.

\* 부정행위 : 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 않았더라도 부정행위에 해당할 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 합격 또는 임용된 이후라도 합격 및 임용을 취소합니다.

\* 부정합격자 : 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제2항」에 따른 비위면직자는 퇴직일 또는 형(300만 원 이상 벌금형)의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 중소기업기술정보진흥원에 취업을 제한합니다.

- 최종 합격자라도 신원조사 및 신체검사에 불합격하거나 내부 규정에 따라 채용 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.

- 학위취득예정자의 경우, 임용 예정일로부터 3개월 이내 학위 취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있습니다.



- 중소기업기술정보진흥원에 재직 중인 계약직(무기계약직 포함) 직원이 본 채용에 합격하는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 본 채용의 합격자와 동일한 기준을 적용합니다.
- 중소기업기술정보진흥원은 NCS기반 블라인드 채용기준을 준수하며 응시자의 출신지, 가족관계, 학력, 성별 등 직무수행능력과 직접 관련이 없는 인적사항에 대한 정보를 요구하지 않고, 전형 운영 시 참고자료로도 활용하지 않습니다.
- 채용과정 중에 채용비리를 알게 될 경우에는 중소기업기술정보진흥원의 부조리신고창구(<https://www.tipa.or.kr/>→참여마당) 또는 레드휘슬익명 신고센터(<https://www.redwhistle.org/>)에 신고해 주시기 바랍니다.
- 국가직무능력표준(NCS)에 관한 정보는 <http://www.ncs.go.kr>를 중소기업기술정보진흥원에 관한 정보는 <http://www.tipa.or.kr>를 참조하시기 바랍니다.

## 11. 신종 코로나바이러스 감염증(COVID-19) 확산방지 관련 사항

구 분	유의 사항
확진판정자	○ 전형 개최일자 1일전까지 완치판정 관련 서류(의사명이 기입된 진단서 등)를 제출하여 완치판정이 확인된 경우만 채용전형에 응시 가능
자가격리자	○ 자가격리 해제 확인이 된 경우만 채용전형에 응시 가능 * 입원치료통지서 및 자가격리통지서를 받아 격리 중인 경우 응시 불가
기타	○ 필기전형 및 면접전형 당일 발열, 기침 등 의심증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리 응시 ○ 전형장소 입실 전부터 퇴실 때까지 계속 마스크를 착용해야 하며, 감독관이 응시자 본인 확인 시에만 마스크를 벗고 응해야 함 ○ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 채용전형 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 ○ 추후 코로나바이러스 관련 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함

## 12. 문의사항

- 채용관련 문의사항은 온라인 입사지원 시스템 「채용 Q&A」 이용