

등록번호	경영지원본부-11794
등록일자	
결재일자	2024. 7. 3.
공개구분	공 개

팀 장	실 장	본부장	원 장
박현정	주영환	최현욱	김영호
협 조			

중의도시울산은 울산에너 기업인이 있다

새로 만드는 위대한 울산

## 2024년 ESG 경영 위원회 개최계획

# 2024년 ESG 경영 위원회 개최계획

## I 목 적

- ESG(Environment, Social, Governance) 경영을 통해 재단의 친환경, 사회적 책임, 지배 구조 개선을 경영에 내재화하고자 기존의 인권 경영 위원회와 윤리경영을 통합하여 ESG 경영전략 확립 및 선포함
- 급변하는 환경변화에 적극적으로 대응하기 위하여 2023년 ESG 경영 실적을 검토하고 2024년 ESG 경영 목표를 정립하고자 함

## II 개최개요

- 일시/장소 : 2024. 7. 10.(수) 16:00 본부동 3층 대회의실
- 참 석 자
  - 위 원 장 : 원장
  - 외부위원 : \*우시산 변우현 대표, \*에스지알테크 김수홍 대표,  
✓김명수 변호사, 이원희 노무사  
\*우시산 : 사회적 기업 / 에스지알테크 : 입주업체, 환경전문가
  - 내부위원 : 정책기획단장, 경영지원본부장, 감사실장, 노사협의회 임봉수 위원

## III 주요내용

- 2023년 ESG 경영 실적 보고
- 2024년 ESG 경영 계획 보고

## IV 불임문서

- 위원회 상정 안건 1부

# ESG 경영 위원회 상정 안건

□ 일 시 : 2024. 7. 4.(목) 14:00

□ 장 소 : 본부동 3층 대회의실

□ 안 건

① 2023년 ESG 경영 실적 보고 및

2024년 ESG 경영 계획 보고



재단 **울산테크노파크**  
법인 (ESG 경영 위원회)

추진전략	주요내용 및 실적									
<p><b>[친환경 경영, ESG 환경 보존 활동 확산]</b></p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p align="center"><b>2023년 탄소 발자국 지우기 “중꺾탄(중요한 건 꺾이지 않는 탄소중립)”</b></p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기관 내부 친환경 경영 활동 추진                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• ‘탄소중립은 제로 웨이스트로부터’ 실천 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세계 환경의 날 맞이 ‘BBP(Bye Buy Plastic) - 더 나은 미래를 위해, 지금 우리가’ 캠페인 추진을 통해 환경보전 의식 함양 및 환경 살리기 실천 생활화 추진(6.5.)</li> <li>- 재단 1회용품 줄이기 운동 실시 : 우산 빗물제거기 설치, 다회용 컵 사용 독려</li> <li>- 탄소제로 1일 1실천 캠페인 실시 : 카페 이용시 텀블러 사용 독려 및 사용 권고 포스터 부착을 통한 일회용품 미사용 캠페인 실시</li> <li>- 사회적 기업 연계를 통한 ‘재활용 수거함 제작 및 설치’ 확대 : 폐페트병·차량 폐부품으로 만든 재활용 수거함을 제작하여 재단 행사 및 필요한 부서에 배부 및 내·외부 공용공간 설치 확대 추진</li> </ul> </li> <li>• 생활 속 탄소중립 실천을 위한 ‘탄소 다이어트’ 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (종이·잉크 다이어트) 전자 문서 활성화 및 종이 문서 최소화, 정기회의 시 태블릿 사용 권고</li> <li>- (무녹색 다이어트) 무라벨 제품 사용 및 녹색 제품 이용</li> <li>- (꼬마 텃밭 꾸미기) 기관 유희부지 내 텃밭 조성(300㎡/39고랑)을 통한 농작물 키우기 추진 및 텃밭 수확 작물 나눔 행사 개최(10.20.)</li> </ul> </li> <li>• ‘플로깅 캠페인’ 지원 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강과 환경을 지키는 ‘울산TP 플로깅 DAY’ 추진(5.17.)</li> <li>- 재단 플로깅 캠페인 독려를 위한 물품 지원 : 부서, 직원 동아리, 연구조직 등 직원의 자발적 참여 독려를 위하여 플로깅에 소요되는 비품·물품 등 재단 차원에서 지원</li> </ul> </li> <li>• 재단 ‘에너지 지킴이’ 운동을 통한 절약 실천 생활화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 디지털 디톡스 실천 : 전자기기 절전모드 조정 및 상시 충전 해제, 불필요한 E-mail 삭제</li> <li>- 겨울철 난방기 순차운휴 및 복도 전등 교차 점등을 통한 에너지 절약 추진</li> <li>- 에너지 절약을 위한 이행 점검 실시(반기 1회)</li> <li>- 건물 건립 시 신재생 에너지 시설(태양광/지열) 설치 확대(10개 건물(7개 설치 완료 및 3개 설치 추진 중))</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 45%;">설치현황</th> <th style="width: 40%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>태양광</td> <td>그린카기술센터 등 9개 건물</td> <td>- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치</td> </tr> <tr> <td>지 열</td> <td>정밀화학지원센터 등 3개 건물</td> <td>- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지역사회 친환경 경영 활동 확산                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• (정보공유) 재단 홈페이지 내 ‘ESG 경영’ 페이지 운영 및 관련 자료 공유</li> <li>• (교육추진) 내연기관 소재 부품 기업의 친환경 전환을 위한 ESG 교육 추진(3회) 및 폐자원 활용 업사이클 제품 제작 교육 추진(2회)</li> <li>• (사업 기획·운영) 지역 탄소중립 생태계 조성을 위한 사업 기획 및 운영 : 플라스틱 리엔업사이클링 실증지원센터 구축사업(100억원), 다배출 공정전환 지원사업(6.4억원)</li> <li>• (생태계 조성) 지역 플라스틱 순환경제 위원회 구축 및 운영(12.11.), 탄소배출 공정전환 로드맵 도출, 탄소 저감 기업컨설팅(10개사) 및 인력양성(74명)</li> </ul> </li> </ul>	구 분	설치현황	비고	태양광	그린카기술센터 등 9개 건물	- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치	지 열	정밀화학지원센터 등 3개 건물	- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중
	구 분	설치현황	비고							
태양광	그린카기술센터 등 9개 건물	- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치								
지 열	정밀화학지원센터 등 3개 건물	- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중								

추진전략	주요내용 및 실적
<b>[사회적 경영, S] 지역 사회 가치 구현</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <b>인권을 중시하는 상호존중 조직문화 구축 및 우리 지역 상생 활성화</b> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>건강하고 안전한 근로환경 만들기</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>‘직원 건강·안전 지킴이’ 환경 조성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직원의 안전한 일터 조성을 위한 ‘안전보건경영시스템(ISO45001)’ 인증 유지(10.27.) 및 운영</li> <li>- 직원 건강 점검을 위한 협력병원 내방 추진(매월 1회) 및 재단 전 건물 ‘자동심장충격기’ 설치</li> <li>- 기관장 중심의 현장점검(5회) 실시, 응급처치교육(1회/162명) 실시, 전 직원 대상 안전·보건 준수 서약서 장구 및 산업안전보건교육(12시간 이상) 실시, 안전보건관리책임자 및 관리감독자 교육 실시</li> <li>- 직원의 육체적·정신적 건강 관리를 위한 ‘건강 검진’ 지원 및 ‘심리 상담 프로그램’ 운영</li> </ul> </li> <li>• <b>‘직원을 위하는’ 근로환경 개선 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 울산TP ‘가족배려 주차장 조성’ 추진 : 임신부, 6세 미만의 취학 전 영유아, 노약자 등 사회적 약자를 배려한 주차장 개설 추진</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▶ <b>가족 친화적 기업문화 확대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>‘가족친화기관 인증’ 유지 및 공동직장어린이집 운영</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유연 근무제 적극 권장 추진 : ‘23년 시차출퇴근제 100명, 재택근무제 4명, 가족돌봄휴가 16명, 육아휴직 8명, 육아기 근로시간 단축제 2명 활용(‘22년 116명 → ‘23년 130명)</li> <li>- 기관장 가족 친화적 기업문화 정착을 위한 공동직장어린이집 가족을 초대하여 ‘테크노 오션월드’(8.9.) 및 ‘아나바다 행사’(10.20.) 개최</li> <li>- 가정의 날(매주 수/금) 운영을 통한 정시 퇴근 독려, 직원 결혼기념일 선물 제공(112명)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▶ <b>인권경영 확대 및 인권경영시스템 인증 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>인권 경영문화 확대를 통한 인권 존중 기관 만들기</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 양성평등 실현을 위한 여성 인력 활용 제고 : 여성 근로자 리더십 전문 강의의 운용을 통한 여성 관리자 양성 및 확대 도모</li> <li>- 수평적 조직문화를 위한 ‘상호 존중의 날’ 캠페인 추진(10.11.) 및 세대 간 소통을 위한 ‘커뮤니케이션 특강’ 개최(12.6.)</li> <li>- ‘다만세(다같이 만드는 혐오·차별 없는 세상)’ 캠페인 추진(12.11.) 및 ‘일상 속 인권이야기 홈페이지 게시(연 4회)</li> </ul> </li> <li>• <b>직원 인권 강화를 위한 ‘인권경영시스템(HRMS) 인증’</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중소벤처기업인증원(중소벤처기업부 산하 인증·평가기관) 인증 획득(12.22.)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▶ <b>우리 지역과 상생 확대 및 ESG 경영활동 확산</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>‘더 나은 지역’ 만들기 동참</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역 사회적기업 적극 협력을 위한 사회적기업 물품 구입 총 695건·세차 서비스 이용 총 9건</li> <li>- 지역경제 및 전통시장 활성화를 위한 ‘전통시장 가는 날’ 지정 운영(1.12.~13./9.22.~25.) : TP 연계 전통시장(태화전통시장/호계종합시장) 물품 구매 및 취약 계층 물품 전달</li> <li>- 지역 행사 활성화 동참 : 제 17회 전국장애학생체육대회 자매결연 활동을 통해 선수단 응원 및 경기장 주변 플로깅 추진(5.17./울산TP 직원 및 가족 15명 자발적 참여)</li> <li>- 기관장 범군민적 운동 마약근절 캠페인 ‘NO EXIT’ 동참(9.26.)</li> <li>- 헌혈 가능인구 감소 및 동절기 혈액 수급을 위한 ‘사랑의 헌혈 운동’ 참여(10.16.)</li> </ul> </li> <li>• <b>ESG 경영활동 지역 확산 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재단 홈페이지 내 ‘인권 경영’ 페이지 운영 및 관련 자료 공유</li> <li>- 입주기업 및 자회사 복지 향상을 위한 호텔, 병원 등 혜택 공유</li> <li>- 경제자유구역 입주기업 대상 ESG 경영전문가 양성(11.2.~3./16명 자격증 획득)</li> <li>- 소공인 대상 ESG 경영 교육 제공(12.18.) 및 중소기업 대상 ESG 경영 세미나(7.19.)·포럼(12.21.) 개최</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

추진전략	주요내용 및 실적												
<p><b>[지배구조, G]</b> 선진 지배구조 구현</p>	<b>기본과 원칙을 토대로 지속적으로 신뢰 받는 UTP</b>												
	<p>▶ <b>울산테크노파크 이사회의 역할 강화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>이사회 운영 현황 및 출석률</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사진 출석률의 제고 및 향상을 위하여 이사진 참석 독려·재안내를 지속 실시</li> <li>- 선임직은 지역 현안을 고려한 재단 운영을 위하여 지역의 산·학·연·관 장으로 구성하였으며, 지역기업의 대표 및 중소기업 관련 협의회장을 위촉하여 기관의 내부통제 강화 실시</li> </ul> </li> </ul>												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">년도</th> <th rowspan="2">이사회 개최현황</th> <th rowspan="2">출석률</th> <th colspan="2">이사진 구성현황</th> </tr> <tr> <th>당연직(6인)</th> <th>선임직(7인)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023년</td> <td>• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회</td> <td>84.62%</td> <td>• (이사장) 울산광역시 • (부장) 울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원</td> <td>• 울산 지역대학(울산대, 울산과대학, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)</td> </tr> </tbody> </table>	년도	이사회 개최현황	출석률	이사진 구성현황		당연직(6인)	선임직(7인)	2023년	• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회	84.62%	• (이사장) 울산광역시 • (부장) 울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원	• 울산 지역대학(울산대, 울산과대학, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)
	년도				이사회 개최현황	출석률	이사진 구성현황						
		당연직(6인)	선임직(7인)										
2023년	• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회	84.62%	• (이사장) 울산광역시 • (부장) 울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원	• 울산 지역대학(울산대, 울산과대학, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>이사진 전문성 활용을 통한 기관 발전 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 개최 전 이사진 별도 의견 수렴을 위한 '원장-이사진 간담회 개최(7건) 및 이사진 전문분야 의견 지문을 통해 차년도 재단 운영 및 사업 기획 반영 추진</li> </ul> </li> <li>• <b>이사진 전문성을 활용한 특강을 개설하여 기관 역량 제고('21-'22년 각 1회 → '23년 2회)</b></li> </ul>													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>년도</th> <th>분야</th> <th>이사진(소속)</th> <th>특강 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2023년</td> <td>산학협력</td> <td>이00 부총장(울산대)</td> <td>산학협력 및 로컬대학 30 소개</td> </tr> <tr> <td>경제분야</td> <td>정00회장(여성경제인협회)</td> <td>일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전</td> </tr> </tbody> </table>	년도	분야	이사진(소속)	특강 내용	2023년	산학협력	이00 부총장(울산대)	산학협력 및 로컬대학 30 소개	경제분야	정00회장(여성경제인협회)	일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전		
년도	분야	이사진(소속)	특강 내용										
2023년	산학협력	이00 부총장(울산대)	산학협력 및 로컬대학 30 소개										
	경제분야	정00회장(여성경제인협회)	일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전										
<p>▶ <b>기관 윤리경영 강화 실시</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>기관장 윤리경영 철학 공유 및 부서 추진 업무 연계</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부서장 성과협약 체결 시 '윤리·청렴' 관련 지표 의무 설정을 통해 부서장 및 재단 전 직원 투명 경영을 위한 활동 추진</li> </ul> </li> <li>• <b>부패방지경영시스템 운영을 통한 윤리경영 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부패방지경영시스템(ISO37001) 사후관리 심사(9.15.)를 통한 유지·운영 및 부서별 부패방지 담당자 지정을 통한 부패 모니터링 실시</li> <li>- 자체 윤리경영진단 및 내부 청렴도 조사를 통한 청렴도 함양 추진</li> </ul> </li> </ul> <p>▶ <b>선진 노사관계 정착</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>체계적 노사관계 구축 계획 수립 및 운영을 통한 노사관계 선진화 실현</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노사관계 중장기 로드맵('19년~'23년)에 의거한 당해연도 선진화 발전계획 수립 및 운영</li> <li>- 재단 및 자회사 노사관계 선진화 공동 추진을 통하여 '2023년도 공공기관 자회사 운영 실태 평가' 최우수 등급 획득(고용노동부)</li> </ul> </li> </ul> <p>▶ <b>재단 내·외부통제를 통한 투명경영 확산</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(재무통제)</b> TP-은행 간 금융보안 업무협약 체결을 통한 금융거래 보안 강화 및 결산절차 다중감사(사전감사-내부감사-결산감사) 실시를 통한 결산 적정성 확보</li> <li>- <b>(안전통제)</b> 안전보건관리 위원회 구성 및 부서별 안전책임관 지정, 기관장 주도의 안전 정기점검 실시 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 사후심사(10.27.)를 통한 유지·운영</li> <li>- <b>(자체감사)</b> 재단 내부 감사, 재단 외부 감사 지적사항에 대한 후속조치 등 재단 차원의 '사전 예방 감사' 활동을 통한 부패 예방 강화</li> <li>- <b>(공시추진)</b> 재단 홈페이지 경영공시를 통한 운영 현황 투명성 확보</li> <li>- <b>(부정수급 통제)</b> 부정 수급 가이드라인 TF(재무·감사·지원부서) 구성 및 제재·환수 관리 지침 신설, 문제기업 담당부서 지정 및 관리 일원화를 통한 보조금 관리 강화</li> </ul>													

성 과	
※ ESG 경영 만족도 조사 결과 : 전년도 대비 0.47% 상승 (4.28% → 4.29%)	
※ 인권침해신고센터 신고 건수 ZERO	※ 클린신고센터 신고 건수 ZERO