

등록번호	경영지원본부- ¹¹⁸⁷ (0115)
등록일자	
결재일자	2024.09.15.
공개구분	공 개

팀 장	실 장	본부장	원 장
박현정	김태환	류호영	서기현
협조			

공의도시울산은 울산에서 기업인이었다

새로 만드는 위대한 울산

2024년 ESG 경영 위원회 결과보고



재단 **울산테크노파크**
법인 (Ulsan Technopark)

2022년 ESG 경영 위원회 개최 결과보고

□ 개최개요

- 일 시 : 2024. 7. 10.(수) 16:00
- 장 소 : 본부동 3층 대회의실
- 참석자
 - 위원장 : 원장
 - 외부위원 : *우시산 변우현 대표, *에스지알테크 김수홍 대표, 김명수 변호사, 이원희 노무사
* 우시산 : 사회적 기업 / 에스지알테크 : 입주업체, 환경전문가
 - 내부위원 : 정책기획단장, 경영지원본부장, 감사실장, 노사협의회 임봉수 위원

□ 개최결과

안 건	개최결과
① 2021년 ESG 경영 실적 보고	① 원안가결
② 2022년 ESG 경영 계획 보고	② 수정가결 - (Social) 지역사회 가치 구현분야 지역사회·동반성장 확대를 위한 지역사회 봉사활동 확대 실시 (울산 합월노인복지관)

□ 불임자료

- 상정안건 및 사진 각 1부. 끝.

ESG 경영 위원회 상정 안건

☐ 일 시 : 2024. 7. 4.(목) 14:00

☐ 장 소 : 본부동 3층 대회의실

☐ 안 건

① 2023년 ESG 경영 실적 보고 및

2024년 ESG 경영 계획 보고



재단 **울산테크노파크**
법인 (ESG 경영 위원회)

추진전략	주요내용 및 실적									
<p>[친환경 경영, 친환경 보존 활동 확산]</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p align="center">2023년 탄소 발자국 지우기 “중꺾탄(중요한 건 꺾이지 않는 탄소중립)”</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 기관 내부 친환경 경영 활동 추진 <ul style="list-style-type: none"> • 제로 웨이스트 실천 <ul style="list-style-type: none"> - 세계 환경의 날 맞이 'BBP(Bye Buy Plastic) - 더 나은 미래를 위해, 지금 우리가' 캠페인 추진(6.5.) - 재단 1회용품 줄이기 운동 실시 : 우산 빗물제거기 설치, 다회용 컵 사용 독려 - 탄소제로 캠페인 실시 : 카페 이용시 텀블러 사용 독려 등 일회용품 미사용 캠페인 실시 - 사회적 기업 '재활용 수거함 제작 및 사용' 확대 : 폐페트병·차량 폐부품으로 만든 재활용 수거함을 제작하여 재단 행사·필요한 부서에 배부를 통한 재활용품 수거함 사용 확산 • 생활 속 탄소중립 '탄소 다이어트' 실천 <ul style="list-style-type: none"> - (종이·잉크 다이어트) 전자 문서 활성화 및 종이 문서 최소화, 정기회의 시 태블릿 사용 권고 - (무녹색 다이어트) 무라벨 제품 사용 및 녹색 제품 이용 - (꼬마 텃밭 꾸미기) 기관 유희부지 내 텃밭 조성(300㎡/39고랑)을 통한 농작물 키우기 추진 및 텃밭 수확 작물 나눔 행사 개최(10.20.) • '플로깅 캠페인' 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 건강과 환경을 지키는 '울산TP 플로깅 DAY' 추진(5.17.) - 재단 플로깅 캠페인 독려를 위한 물품 지원 : 부서, 직원 동아리, 연구조직 등 직원의 자발적 참여 독려를 위하여 플로깅에 소요되는 비품·물품 등 재단 차원에서 지원 • 에너지(전기) 절약 실천 생활화 <ul style="list-style-type: none"> - 디지털 디톡스 실천 : 전자기기 절전모드 조정 및 상시 충전 해제, 불필요한 E-mail 삭제 - 겨울철 난방기 순차운휴 및 복도 전등 교차 점등을 통한 에너지 절약 추진 - 에너지 절약을 위한 이행 점검 실시(반기 1회) - 건물 건립 시 신재생 에너지 시설(태양광/지열) 설치 확대 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 45%;">설치현황</th> <th style="width: 40%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>태양광</td> <td>그린카기술센터 등 9개 건물</td> <td>- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치</td> </tr> <tr> <td>지 열</td> <td>정밀화학지원센터 등 3개 건물</td> <td>- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역사회 친환경 경영 활동 확산 <ul style="list-style-type: none"> • (정보공유) 재단 홈페이지 내 'ESG 경영' 페이지 운영 및 관련 자료 공유 • (교육추진) 내연기관 소재 부품 기업의 친환경 전환을 위한 ESG 교육 추진(3회) 및 폐자원 활용 업사이클 제품 제작 교육 추진(2회) • (사업 기획·운영) 지역 탄소중립 생태계 조성을 위한 사업 기획 및 운영 : 플라스틱 리엔업사이클링 실증지원센터 구축사업(100억원), 다배출 공정전환 지원사업(6.4억원) - 지역 플라스틱 순환경제 위원회 구축 및 운영(12.11.), 탄소배출 공정전환 로드맵 도출, 탄소 저감 기업컨설팅(10개사) 및 인력양성(74명) 	구 분	설치현황	비고	태양광	그린카기술센터 등 9개 건물	- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치	지 열	정밀화학지원센터 등 3개 건물	- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중
	구 분	설치현황	비고							
태양광	그린카기술센터 등 9개 건물	- 3개 건물 태양광, 지열 동시 설치								
지 열	정밀화학지원센터 등 3개 건물	- 울산산업단지복합문화센터 등 3개 건물 설치 중								

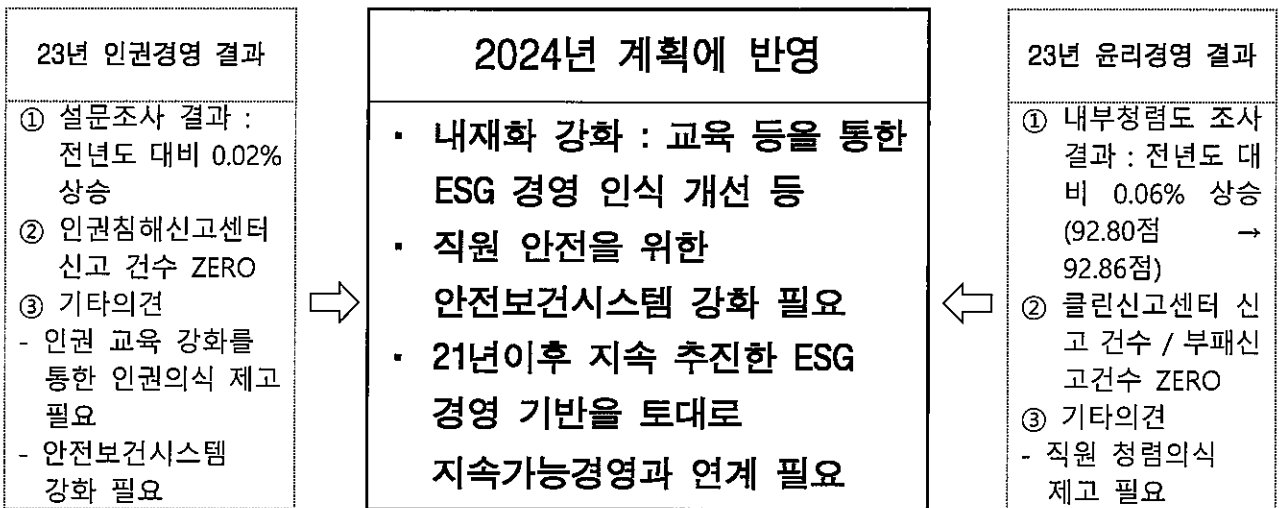
추진전략	주요내용 및 실적
[사회적 경영, S] 지역 사회 가치 구현	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;"> 인권을 중시하는 상호존중 조직문화 구축 및 지역 상생 활성화 </div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역사회 상생 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 사회적기업 생산물품 재단 기념품으로 제공(연 695개)구입, 세차 서비스 이용 (9건) - 지역경제 및 전통시장 활성화를 위한 '전통시장 가는 날' 지정 운영(1.12.~13./9.22.~25.) : TP 연계 전통시장(태화전통시장/호계종합시장) 물품 구매 및 취약 계층 물품 전달 - 지역 행사 동참 및 플로깅 운동 지원 : 제 17회 전국장애학생체육대회 자매결연 활동을 통해 선수단 응원 및 경기장 주변 플로깅 추진(5.17./직원 및 가족 15명) - 기관장 범군민적 운동 마약근절 캠페인 'NO EXIT' 동참(9.26.) - 헌혈 가능인구 감소 및 동절기 혈액 수급을 위한 '사랑의 헌혈 운동' 참여(10.16.) - 입주기업 및 자회사 복지 향상을 위한 호텔, 병원 등 혜택 공유 ▶ 건강하고 안전한 근로환경 만들기 <ul style="list-style-type: none"> - 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 유지(10.27.) 및 운영 - 기관장 중심의 현장점검(5회) 실시, 전 직원 안전·보건 준수 서약서 징구(연 1회) - 매일 실시하는 임직원 일반 건강검진 외 민원처리로 인한 심리적 압박감 등 '심리상담 프로그램'을 통한 직원의 육체적·정신적 안전한 근로환경 개선 실시 - 산업안전보건교육(12시간 이상), 안전보건관리책임자 및 관리감독자 교육, 응급처치교육(162명) 실시 - 재단 전 건물 '자동심장충격기' 설치 ▶ 가족 친화적 기업문화 확대 <ul style="list-style-type: none"> • '가족친화기관 인증' (여성가족부) 유지 <ul style="list-style-type: none"> - "가족 주차장" 전환 추진 : 여성에 한정되지 않고 임산부 고령자 등 이동이 불편한 사람이 우선 이용할 수 있도록 주차구획 전환(기술혁신A동, 장애인 구역 → 가족 주차장으로 전환) - 공동직장어린이집 운영, 가정의 날(매주 수/금)지정 운영 및 결혼기념일 선물 전달(112명) - 유연 근무제 적극 권장 추진 : '23년 시차출퇴근제 100명, 재택근무제 4명, 가족돌봄휴가 16명, 육아휴직 8명, 육아기 근로시간 단축제 2명 활용('22년 116명 → '23년 130명) - 기관장 가족 친화적 기업문화 정착을 위한 공동직장어린이집 가족을 초대하여 '테크노 오션월드'(8.9.) 및 '아나바다 행사'(10.20.) 개최 ▶ 인권경영 확대 및 인권경영시스템 인증 추진 <ul style="list-style-type: none"> • '인권경영시스템(HRMS) 인증' <ul style="list-style-type: none"> - 중소벤처기업인증원(중소벤처기업부 산하 인증·평가기관) 인증 획득(12.22.) • 인권을 중시하는 조직문화 정착 <ul style="list-style-type: none"> - 수평적 조직문화를 위한 '상호 존중의 날' 캠페인 추진(10.11.) 및 세대 간 소통을 위한 '커뮤니케이션 특강' 개최(12.6.) - 양성평등 실현을 위한 여성 인력 활용 제고 : 여성 근로자 리더십 전문 강의 운용을 통한 여성 관리자 양성 및 확대 도모 - '다만세(다같이 만드는 혐오·차별 없는 세상)' 캠페인 추진(12.11.) 및 '일상 속 인권이야기' 홈페이지 게시(연 4회)

추진전략	주요내용 및 실적												
<p>[지배구조, G] 선진 지배구조 구현</p>	기본과 원칙을 토대로 지속적으로 신뢰 받는 UTP												
	<p>▶ 울산테크노파크 이사회의 역할 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이사회 운영 현황 및 출석률 <ul style="list-style-type: none"> - 이사진 출석률의 제고 및 향상을 위하여 이사진 참석 독려·제안내를 지속 실시 - 선임직은 지역 현안을 고려한 재단 운영을 위하여 지역의 산·학·연·관 장으로 구성하였으며, 지역기업의 대표 및 중소기업 관련 협의회장을 위촉하여 기관의 내부통제 강화 실시 												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">년도</th> <th rowspan="2">이사회 개최현황</th> <th rowspan="2">출석률</th> <th colspan="2">이사진 구성현황</th> </tr> <tr> <th>당연직(6인)</th> <th>선임직(7인)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023년</td> <td>• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회</td> <td>84.62%</td> <td>• (이사장) 울산광역시 • 중기부/울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원</td> <td>• 울산 지역대학(울산대, 울산과학대, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)</td> </tr> </tbody> </table>	년도	이사회 개최현황	출석률	이사진 구성현황		당연직(6인)	선임직(7인)	2023년	• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회	84.62%	• (이사장) 울산광역시 • 중기부/울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원	• 울산 지역대학(울산대, 울산과학대, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)
	년도				이사회 개최현황	출석률	이사진 구성현황						
		당연직(6인)	선임직(7인)										
2023년	• 총 4회 개최 - 정기 1회 - 임시 2회	84.62%	• (이사장) 울산광역시 • 중기부/울산지방중기청 • 울산시(경제산업실) • 중소기업기술정보진흥원	• 울산 지역대학(울산대, 울산과학대, 유니스트) • 울산 지역 중소기업(1개사) • 울산 지역 중소기업 관련 협회(2개) 및 유관 기관(1개)									
<ul style="list-style-type: none"> • 이사진 전문성 활용을 통한 기관 발전 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 개최 전 이사진 별도 의견 수렴을 위한 ‘원장-이사진 간담회’ 개최(7건) 및 이사진 전문분야 의견 자문을 통해 차년도 재단 운영 및 사업 기획 반영 추진 • 이사진 전문성을 활용한 특강을 개설하여 기관 역량 제고(‘21·‘22년 각 1회 → ‘23년 2회) 													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>년도</th> <th>분야</th> <th>이사진(소속)</th> <th>특강 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2023년</td> <td>산학협력</td> <td>이00 부총장(울산대)</td> <td>산학협력 및 로컬대학 30 소개</td> </tr> <tr> <td>경제분야</td> <td>정00회장(여성경제인협회)</td> <td>일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전</td> </tr> </tbody> </table>	년도	분야	이사진(소속)	특강 내용	2023년	산학협력	이00 부총장(울산대)	산학협력 및 로컬대학 30 소개	경제분야	정00회장(여성경제인협회)	일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전		
년도	분야	이사진(소속)	특강 내용										
2023년	산학협력	이00 부총장(울산대)	산학협력 및 로컬대학 30 소개										
	경제분야	정00회장(여성경제인협회)	일자리 창출 해법, 여성기업 및 중소기업 발전										
<p>▶ 기관 윤리경영 강화 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기관장 윤리경영 철학 공유 및 부서 추진 업무 연계 <ul style="list-style-type: none"> - 부서장 성과협약 체결 시 ‘윤리·청렴’ 관련 지표 의무 설정을 통해 부서장 및 재단 전 직원 투명 경영을 위한 활동 추진 • 부패방지경영시스템 운영을 통한 윤리경영 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 부패방지경영시스템(ISO37001) 사후관리 심사(9.15.)를 통한 유지·운영 및 부서별 부패방지 담당자 지정을 통한 부패 모니터링 실시 - 자체 윤리경영진단 및 내부 청렴도 조사를 통한 청렴도 함양 추진 ▶ 선진 노사관계 정착 <ul style="list-style-type: none"> • 체계적 노사관계 구축 계획 수립 및 운영을 통한 노사관계 선진화 실현 <ul style="list-style-type: none"> - 노사관계 중장기 로드맵(‘19년~’23년)에 의거한 당해연도 선진화 발전계획 수립 및 운영 - 재단 및 자회사 노사관계 선진화 공동 추진을 통하여 ‘2023년도 공공기관 자회사 운영 실태 평가’ 최우수 등급 획득(고용노동부) ▶ 재단 내·외부통제를 통한 투명경영 확산 <ul style="list-style-type: none"> - (재무통제) TP-은행 간 금융보안 업무협약 체결을 통한 금융거래 보안 강화 및 결산절차 다중감사(사전감사-내부감사-결산감사) 실시를 통한 결산 적정성 확보 - (안전통제) 안전보건관리 위원회 구성 및 부서별 안전책임관 지정, 기관장 주도의 안전 정기점검 실시 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 사후심사(10.27.)를 통한 유지·운영 - (자체감사) 재단 내부 감사, 재단 외부 감사 지적사항에 대한 후속조치 등 재단 차원의 ‘사전 예방 감사’ 활동을 통한 부패 예방 강화 - (공시추진) 재단 홈페이지 경영공시를 통한 운영 현황 투명성 확보 - (부정수급 통제) 부정 수급 가이드라인 TF(재무-감사-지원부서) 구성 및 제재·환수 관리 지침 신설, 문제기업 담당부서 지정 및 관리 일원화를 통한 보조금 관리 강화 													

성 과	
※ ESG 경영 만족도 조사 결과 : 전년도 대비 0.47% 상승 (4.28% → 4.29%)	※ 클린신고센터 신고 건수 ZERO
※ 인권침해신고센터 신고 건수 ZERO	

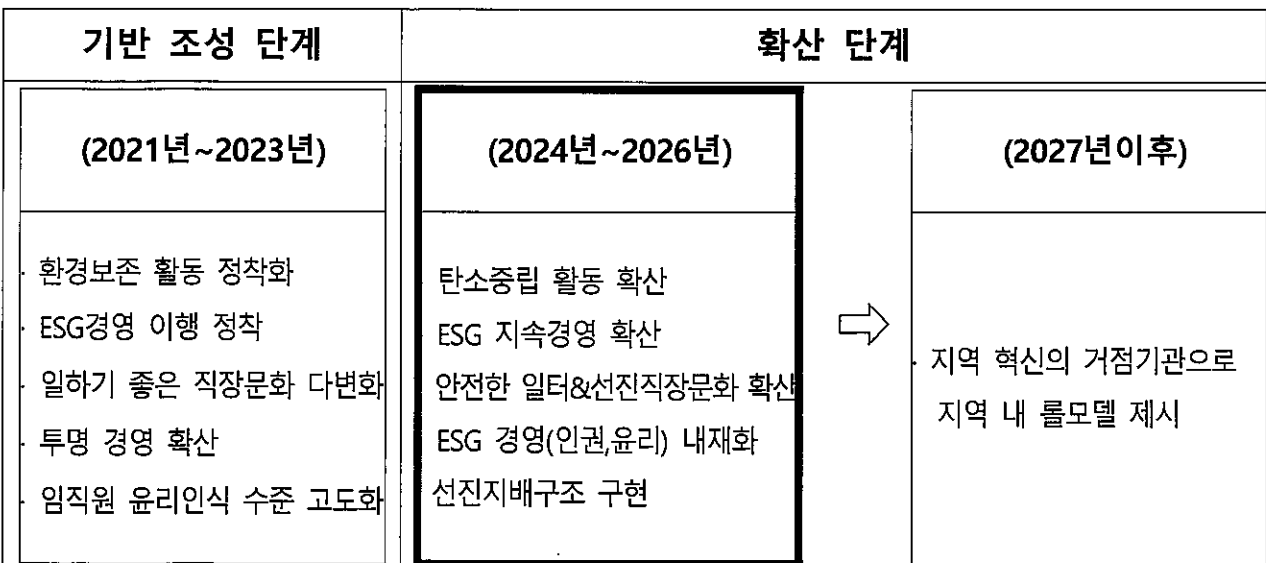
2 ESG 경영 만족도조사 등 성과

구분	22년도	23년도	증감
전체	4.28	4.29	+0.01
환경(E)	4.29	4.30	+0.01
사회(S)	4.23	4.26	+0.03
지배구조(G)	4.33	4.33	-
기타의견	1. 직원 인식 개선 필요 2. 교육 강화 필요		



3 2024년 ESG 경영 계획

□ 로드맵



□ 대내외 환경 분석

외부 환경	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 선언, 그린 뉴딜정책 등 정책 방향 K-ESG 가이드라인 발표(21년) 자산 총액 2조원 이상의 유가증권시장 상장사의 ESG 공시 의무화 (25년, 30년부터는 모든 상장사)
내부 환경	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 경영 통한 선진화 및 고도화 필요 지속가능 경영 기틀 마련 필요 직원 윤리 인식 강화를 통한 지역내 선한 영향력 필요

□ 추진전략

비전	사회적 가치를 존중하는 지역 기술혁신 선도기관		
추진분야	환경(Environment)	사회(Social)	지배구조(Governance)
추진전략	탄소 중립 활동 확산	지역사회 가치 구현	선진 지배구조 구현
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> ① 탄소중립생활 실천 강화 ② 녹색성장 사회공헌 기업 지원 확대 ③ 에너지 절약 생활화 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ① 지역사회-동반성장 구축 ② 가족 친화적 조직문화 확대 ③ 인권존중 및 안전한 일터 조성 	<ul style="list-style-type: none"> ① ESG, 지속가능경영 보고서 추진 ② 기관장 투명·청렴 경영을 통한 신뢰 향상 ③ 소통·참여 확산으로 선진 노사관계 정착

□ 전략별 추진과제 주요내용

가. (Environment) 탄소 중립 활동 확산

① 탄소중립생활 실천 강화

○ “비베러” Be Better(Tomorrow Will Be Better) 캠페인

: “탄소는 치우고, 녹색은 채우는” 탄소중립 지역·환경 캠페인

- 세계 환경의 날(“24. 6. 5.)을 맞이 “더 나은 지역과 환경을 물려주자” 주제, 탄소중립 *5대 수칙 실천 강조 기관장 캠페인 실시



*탄소중립 녹색생활 5대 수칙 : 친환경 소비, 다회용품 사용, 자원순환, 친환경 이동, 에너지 절약 실천

○ 쓰담 달리기(플로깅) 캠페인

- plocka upp(이삭을 줍다) + jogging의 합성어로 조깅 및 운동을 하면서 쓰레기를 주우며 환경보호까지 할 수 있는 1석 2조 캠페인
- 부서, 동아리 등 각종 행사 시 쓰레기봉투, 및 집게 등 물품 지원



② 녹색성장 사회공헌 기업지원 확대

- 지역 사회적기업 물품(업사이클링 제품)으로 재단 기념품 및 플로깅 캠페인 물품 지속적 제공

		
<p>흰색 새활용 양말</p>	<p>페트병 새활용 양말</p>	<p>페트병 새활용 안전장갑</p>

○ TP 친환경 나눔 텃밭 지원 “씩씩한 토양씨”

- 본부동 텃밭을 인근 지역 주민 및 어린이집 가족 등 화학제품을 사용하지 않는 친환경 나눔 텃밭을 지원.
- 가을, 인근 지역 주민과 함께 텃밭에서 가꾼 소소한 식품 물물교환 체험(어린이집 공동 운영)



③ 에너지 절약 생활화 확대

○ 세계 에너지의 날('24. 8. 22.)

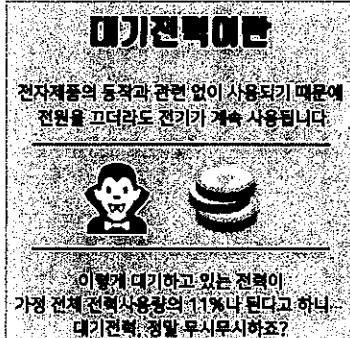
- 대기전력 흡혈귀(Vampire Energy) 공문, 홈페이지, SNS 안내

① 미사용 전기·전자 제품 퇴근 시 전기 코드 뽑아두기

② 대기모드, 점심시간 소등, 복도 형광등 교차점등, 계단 이용하기

○ 에너지 절약을 위한 이행 점검 실시(반기 1회)

- 적정 실내온도 준수, 휴식시간(점심) 조명 OFF, 퇴근 시 사무실 내 모든 전자기기 OFF 등 전기기기의 합리적 이용

 <p>대기전력이란 전자제품의 동적과 관련 없이 사용되기 때문에 전원을 끄더라도 전기가 계속 사용됩니다. 이렇게 대기하고 있는 전력이 가정 전체 전력사용량의 11%나 된다고 하니 대기전력 정말 무시무시하죠?</p>	 <p>계단 오르기의 바른 자세 계단 오르기를 할 때는 허리를 곧게 펴고, 발을 넓게 벌여 안정적으로 걸음걸이를 해야 합니다. 허리를 굽히면 허리 근육에 부담이 주어집니다.</p>	 <p>대기전력 마크 대기전력이 있는 곳 대기전력이 없는 곳 대기전력 소모 여부는 전원버튼을 살펴보면 쉽게 구분할 수 있습니다.</p>
전기흡혈귀 대기전력	한줄 허리 “계단 운동”	대기전력 소모 여부

○ 재생에너지 사용 확대

- 건물 건립 시 신재생 에너지 시설 지속적 설치 확대

건물명	태양광	지열	비고
정밀화학지원센터		○	
그린카기술센터	○	○	
친환경전지융합실증화센터	○		
울산종합비즈니스센터	○	○	
3D프린팅 품질평가센터	○		
2차전지실증화센터	○		
고기능성융복합화학소재지원센터	○		'24, 공사완료
중대형이차전지시험평가센터	○		'24, 공사완료
울산산업단지복합문화센터	○		'24, 태양광 공사 중
차세대전지 안전성 평가동	○		'24, 태양광 공사 중

나. (Social) 지역사회 가치 구현

① 지역사회·동반성장 확대

- ESG 경영에 대한 이해와 국내 기업 교육 및 대응 방안 공유 등
: 기업 관계자 초청, ESG 경영 동향에 대한 강연실시
 - 울산지역 전통시장 물품 구매 활성화 및 취약계층 물품 지원
 - 지역 내 사회적기업 물품을 재단 기념품으로 활용
 - 재단 관용차 세차 서비스(울산 장애인 협동조합) 이용 확대
 - 생성형 인공지능(AI)을 활용한 사이버 위협이 증가, 입주기업 융합 보안(물리 보안+정보 보안) 중요성 안내 및 지원
 - 입주기업 및 자회사 복지 향상을 위한 호텔, 병원 등 혜택 공유 등

- 울산테크노파크 - 함월노인복지관 MOU 체결 및 공동 봉사활동 실시
: 울산의 대표 공공기관으로서, 지역사회에 봉사하는 기회를 마련하여, 지역사회와 함께 지속 성장할 수 있도록 하고자 함.
 - 함월 노인복지관 - 울산테크파크 MOU
 - 함월 노인복지관 - 울산테크노파크 지역 봉사활동 개최

② 가족 친화적 조직문화 확대

- "가족 친화 인증" (여성가족부) 지속 유지
: 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도(여성가족부장관)
 - ※ 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도 및 가족 친화적 문화 등 심사

- (일·생활 균형 확산) 친화적 기관장 기업문화 확산
: '일과 가정의 양립'을 넘어 '일과 생활의 균형'을 위해 기존 일가양득 캠페인을 「일·생활 균형 캠페인」으로 확산하여 진행.

- 유연근무제도 적극 장려
 - : 육아기 근로 시간 단축제도 적극 도입, 가족 돌봄 제도 장려, 유연근무제 적극 운영(시차 출퇴근제, 재택근무제, 가족 돌봄 휴가제), 육아휴직 제도 적극 운영
- 공동 직장어린이집 및 여성휴게실 상시 운영
- 가정의 날(매주 수/금) 장려 추진
- 공동직장어린이집 가족을 초대 함께하는 "어울림 한마당" 개최
- 결혼기념일 선물 제공, 출산 선물 제공.

○ 조직문화 개선 실시

- : 외부 전문기관을 통한 컨설팅 결과(한국표준협회, 22년)에 따라 24년 조직문화 개선 계획 수립 및 시행

[인권을 중시하는 상호존중 조직문화 구축]

- 세대간, 직급간, 업무간, 성별간 갈등 요소 제거 및 해결을 위한 배려와 존중하는 비폭력 대화 문화, 칭찬하는 문화 확산 및 구축
- 열린 소통 조직문화 개선을 위한 "Talk With UTPian" 개최
 - : 열린 소통의 조직문화 확산을 위한 자유로운 방식의 기관장 간담회 개최
- 애사심 고취를 위한 "사내 사진 공모전" 개최
 - : 전 직원대상 울산테크노파크(사내 건물, 환경, 인물 등)와 관련된 사진 공모전을 개최하여 직원들의 애사심을 고취시코자함.
(수상작 사진 전시 및 포상 연계)

- 직원 개인의 역량강화를 위해 "사업기획보고서 공모전" 개최
: 직원 개인은 조직 내에서 지속적으로 발전하기를 희망함으로 기획력 제고 사내 공모전을 개최하여, 직원들에게 역량 강화 및 성취감을 고취시키고자 함.
(포상 및 수상 기획보고서 공유 등 지원)

③ 인권 존중 및 안전한 일터 조성

○ 인권경영시스템(HRMS) 인증 및 유지

- 국제 인권선언과 국민 인권위원회의 인권경영 가이드라인을 기반으로, 국제표준의 구조에 맞게 개발한 인증 제도
- ※ 인권존중문화 성숙도 평가 → 데이터 분석 → 인권경영 시스템 문서 및 현장 심사 → 시정 필요 시 조치 → 심사 후 인증 결정

○ 전 직원 인권의식 제고를 위한 인권 및 ESG 분야 교육 강화

- : 전년도 연 2회 → 연 4회 인권 교육 확대
- 자회사 인권경영 정착 및 인권교육 실시 지원(인권침해신고센터 공동운영, 본사-자회사 공동 노사협의회에서 인권구제실시 등)
- ESG 경영 전략분과 담당자 외부 전문기관 추가 인권 교육실시
- 인권경영 홈페이지 운영(인권선언문, 지침 공지, 인권침해 구제 신고센터 운영, 연 1회 인권선언 등)

○ 전 직원 인권강화를 위한 "울산TP 인권선언문" 징구

- 임직원 전체로부터 인권선언문 서명 및 징구
- 시무식 등 대표 행사 시 울산TP 인권선언문 선서

○ 직원 대상 인권경영 만족도 조사 실시

- (외부 전문가 의뢰) 인권경영 만족도 지표를 발굴하여 매년 1회 만족도 조사 실시하여 차년도 계획에 피드백

○ 인권 영향평가 외부 전문기관 실시

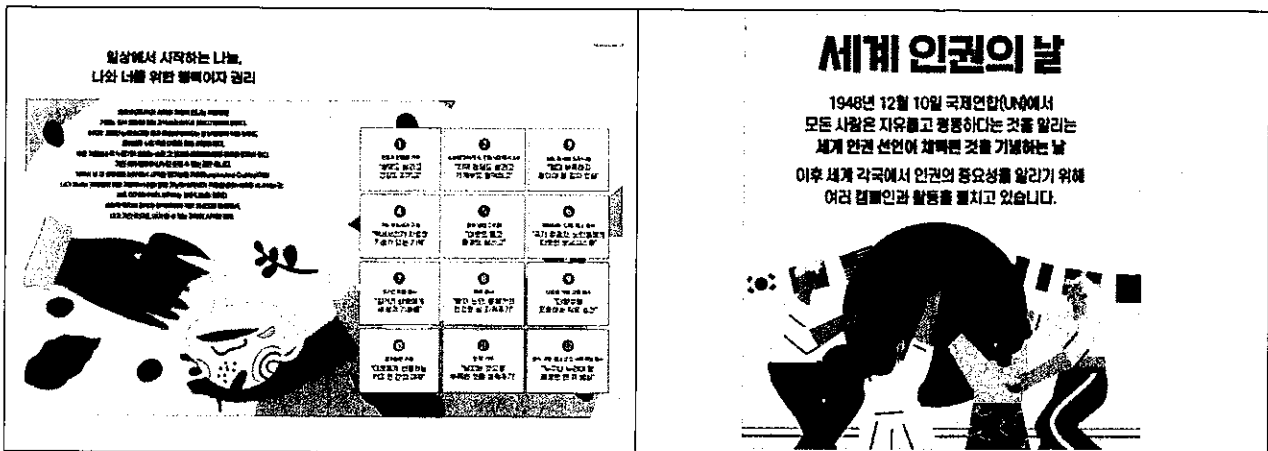
- (외부전문기관에 의뢰 실시) 현재 자체적으로 실시하는 인권 영향 평가를 외부 전문기관에 의뢰하여 공정성 확보(매년 1회 실시)

○ "인권 키움" 기관장 인권 존중 캠페인 실시

- : 여성, 아동, 평등, 감정, 상호간의 신뢰 회복을 위한 캠페인 추진
- 매월 10일, 공문 발송, 홈페이지 게시, SNS 게시 등 적극 협조

○ 인권 분야 의식 개선을 위한 홈페이지 인권 매거진 게시

- UTP 인권 매거진 "Find Me" (월 1회)
- ※ 2023년 CoP 조직 "RECC" 운영 결과 직원 요청에 따른 매거진 게시



○ (국민인권위원회) 2024년 "세계인권선언 76주년" 인권 관련 안내

- : 세계 인권 선언의 배경, 역사, 인권 선언문 등 안내
- 12. 10. "세계인권선언" 기념일 (Universal Declaration of Human Rights)

○ 양성평등 실현을 위한 여성 인력 활용 제고

- (여직원 전문역량 교육 확대) 여성근로자에 대한 리더십 역량을 강화하여 향후 여성관리자 확대 도모

○ 안전한 일터 조성(안전보건시스템 강화)

- “안전보건시스템(ISO45001)” 인증 유지 및 운영

- (직장인 *하이파이브 프로그램 운영) 민원전화 등으로 정신적 스트레스를 호소하는 근로자 스트레스 관리를 위해 인권존중 + 건강검진 + 심리상담 프로그램 확산 운영

*적십자에서 실시중인 프로그램으로 마음건강+상호존중으로 캠페인임.

- 직원 안전을 최우선 하기 위해 기관장 현장 안전점검 및 전 직원 대상 안전·보건 분야 관련 각종 교육 실시, 안전보건관리책임자 및 관리 감독자 교육 실시

- 재단 임직원 대상 안전·보건 서약서 징구(연 1회)

- 안전·보건 업무 총괄 통합 관리(경영지원본부 안전관리실)

: 작업환경측정, 정기건강검진, 유소견자 추적관리, 응급처치요령 교육 등

- 직원 건강관리를 위한 지원 내용

: 직원 정기 건강검진 비용 지원(1인당 25만원)

: 전 직원 단체 상해 보험 가입(최고 1억원 보상)

- 응급상황 발생을 대비한 신속 대응체계 구축

: 건물별 AED 설치 및 지역별 협력 병원 전담 간호사 지정 운영

구분	다운지구	역신지구	매곡지구	두왕지구	학남지구
자동심장충격기	4EA	1EA	3EA	3EA	1EA
협력 병원	동강병원 (박OO 과장)		시티병원 (김OO 과장)		울산병원 (정OO 과장)

: 응급상황 발생을 대비한 비상 대응 훈련 실시

: 부서 안전 보건 담당자 교육 강화

다. (Governance) 선진 지배구조 구현

① ESG, 지속가능경영 보고서 작성

- 글로벌 기준인 GRI Standards를 기준으로 ESG 중심의 지속가능 경영보고서 작성
- 보편기준(Universal Standards) : GRI1, GRI2, GRI3
 - 조직정보, 중요주제를 결정하는 프로세스, 중요 주체 등 지속가능 경영보고를 위한 일반적인 사항 기술
- 주제별기준(Topic Standards)
 - 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)로 주제를 구분하여 분석하여 지속가능경영이 될 수 있도록 향후 경영 방향 제시

② 기관장 투명·청렴 경영을 통한 신뢰 향상

- 이사진 전문성을 활용한 역할 강화
 - 이사회 개최 전 별도 의견 수렴 및 간담회 개최 등 이사진 전문 분야 자문을 재단 운영에 반영
 - 이사진 전문 분야 관련 특강 개최
- 기관장의 윤리경영 철학 내재화
 - 부서장 및 직원에 대한 윤리경영 관련 성과지표 부여
 - 윤리경영 홈페이지 운영(임직원 윤리강령 공지, 클린신고센터 운영, 부패행위 징계 현황 공개 등)
- 부패방지 경영시스템(ISO37001) 운영을 통한 윤리경영 강화
 - 부패방지 경영시스템(ISO37001) 사후관리 심사를 통한 유지·운영 및 부서별 부패방지 담당자 지정을 통한 부패 모니터링 실시

- 윤리경영 홈페이지 운영(임직원 윤리강령 공지, 클린신고센터 운영, 부패행위 징계 현황 공개 등)

○ 공정하고 청렴한 조직문화 조성 및 청렴도 함양

- 재단의 윤리경영 실태조사를 위한 U-BEX 조사 실시
- 윤리경영에 대한 취약 항목 집중 개선을 위한 설문 실시
- 내부청렴도 조사 실시 계획 수립 및 조사
- 청렴도 취약 항목 집중 개선 및 경영 대상 청렴교육 실시
- 반부패 청렴문화 확산을 위한 내부 전담 교육 등 내부 심사 실시
- 갑질 신고센터 강화 및 공정성 증대를 위한 제도 개선 등

③ **소통·참여 확산을 통한 선진 노사관계 정착**

○ 상호간 정보공유를 통한 투명성 및 신뢰성 확보

- 노사관계 선진화 계획 수립 및 시행
- 근로자 고충처리 상담실, 고충처리 위원 운영
- 자회사 노사협의회와 공동으로 노사협의회 개최
(안전 논의 및 자회사와 전반적인 현황 공유·개선 사항 논의)
- 신입직원과의 소통 및 회사 비전 교육 제고

○ 노사협의회 위원 및 노무관리 담당자 역량강화

- 노사협의회 위원 및 노무관리 담당자, 갈등 해소 및 전문역량 강화를 위한 외부 전문교육 실시

○ 상생·협력의 노사문화 구축을 통한 재단과 개인 경쟁력 제고

- 노사 간 소통 활성화를 위한 회의 개최(분기 1회, 기관장 참여)
- 노사협의회 개최 시 경영현황(주요 사업 계획, 실적 등) 투명 공개
- 노사협의회 Free Talking 간담회 개최(연 1회)
- 노사 파트너십을 실천한 근로자 기관장상 수여(2024. 12. 예정)