

등록번호	경영지원본부- 22703
등록일자	
결재일자	2023. 8. 28 .
공개구분	공 개

팀 장	실 장	본부장	원 장
박현정	추장혜	유근호	김두영
협조			

새로 만드는 위대한 울산

2023년 ESG 경영 위원회 개최계획


재단 울산테크노파크
법인 (Ulsan Technopark)

2023년 ESG 경영 위원회 개최계획

I 목 적

- ESG(Environment, Social, Governance) 경영을 통해 재단의 친환경, 사회적 책임, 지배 구조 개선을 경영에 내재화하고자 기존의 인권 경영 위원회와 윤리경영을 통합하여 ESG 경영전략 확립 및 선포함
- 급변하는 환경변화에 적극적으로 대응하기 위하여 2022년 ESG 경영 실적을 검토하고 2023년 ESG 경영 목표를 정립하고자 함

II 개최개요

- 일시/장소 : 2023. 8. 31.(목) 14:00 본부동 3층 대회의실
- 참 석 자
 - 위 원 장 : 원장
 - 외부위원 : *우시산 변우현 대표, *에스지알테크 김수홍 대표, 김명수 변호사, 이원희 노무사,
* 우시산 : 사회적 기업 / 에스지알테크 : 입주업체, 환경전문가
 - 내부위원 : 정책기획단장, 경영지원본부장, 감사실장, 노사협의회 최보성 위원

III 주요내용

- 2022년 ESG 경영 실적 보고
- 2023년 ESG 경영 계획 보고

IV 불임문서

- 위원회 상정 안건 1부
- 2022년 인권경영 이행현황 체크리스트 1부. 끝.

ESG 경영 위원회 상정 안건

일 시 : 2023. 8. 31.(목) 14:00

장 소 : 본부동 3층 대회의실

안 건

2022년 ESG 경영 실적 보고 및

2023년 ESG 경영 계획 보고



재단 **울산테크노파크**
법인 (ESG 경영 위원회)

추진과제	주요내용 및 실적
<p>[친환경 경영, 친환경 보전활동 생활화]</p> <p>에너지 절약 및 재생에너지 확산</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제로 웨이스트 실천 <ul style="list-style-type: none"> - 생활 속 쓰레기 배출량을 줄이기 위한 "5R" 운동 실천 : 5R(Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Rot) 거절하기, 줄이기, 재사용, 재활용, 썩히기 - 다회용 장바구니, 다회용기, 다회용 컵을 활용하여 물건 구매 및 구내 카페 이용 등 1회 용품 줄이기 실태 점검(연 2회) - 지역 내 최초 사회적 기업을 연계한 "리사이클링 재활용 수거함 제작 및 설치" : 폐페트병·차량 폐부품으로 만든 재활용 수거함을 제작하여 재단 행사 및 필요한 부서에 배부하여 자원순환 생활화 - 지속가능 환경구축 포스터 제작 및 대표 홈페이지 게시, : 입주기업 참여 독려를 위해 외부 상시 오픈 게시판 및 구내식당 등 포스터를 부착하여 생활화 실천 독려 ▶ 플로깅 캠페인 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 조깅 및 운동을 하면서 쓰레기를 치워 환경보호까지 할 수 있는 일석이조 캠페인 : 각 부서, 재단 동아리 및 연구조직 등 자발적 참여를 통해 실시 (지원 물품 : 쓰레기봉투, 집게, 마스크 등 물품 지원) - 재단 직원과 가족의 자발적 참여를 통한 플로깅 캠페인 실시 - 전국체육대회 응원 시 아이들과 다양한 연령대의 가족 응원을 통해 GWP를 도모함과 인근 지역의 플로깅 캠페인 실시 *전국체육대회 지원 우수 울산광역시장상(TP기관상) 수상 ▶ 생활 속 탄소중립 실천 <ul style="list-style-type: none"> - 디지털 디톡스 실천(전자기기 절전모드 조정 및 상시 충전 해제, 스마트폰 사용 줄이기, E-mail 삭제(점심·휴식 시간) 등) - 올바른 쓰레기 분리배출 요령 안내 및 울산TP 환경 캠페인 실시 : 울산TP의 ESG 환경 포스터 제작 후 배부 및 SNS 홍보 ▶ 건물 건립 시 신재생 에너지 시설 설치 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 건설 예정인 건물 에너지 절감을 위해 설계부터 반영하여 재생에너지 사용 중 : 태양광, 지열, 흡수식, GHP 재생 에너지 사용 중. ▶ 에너지(전기) 절약 실천 생활화 <ul style="list-style-type: none"> - 에너지 절약을 위한 이행 점검 실시(반기 1회) <ul style="list-style-type: none"> · 재단 전체 건물 복도 격등제 실시, 휴식시간(점심) 조명 OFF, · 적정 실내 온도 준수, 퇴근 시 사무실 내 모든 전자기기 OFF 등 합리적 이용 확대

추진과제	주요내용 및 실적
------	-----------

<p>[사회적 경영, S]</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역사회 상생 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 전통시장 활성화를 위한 물품 구매 및 취약계층 물품지원(연 4회) - 지역 상권 활성화를 위한 전통시장 및 운누리 상품권 구매(연 21,200천원) - 지역 사회적 기업 생산물품을 재단 기념품으로 활용(연 600개 /300개 ↑) - 재단 관용차 세차 서비스 지역 내 사회적기업(장애인조합) 애용 등(연 8회/2회↑) - 울산TP "리빙랩 활용 기술개발 사업"에 지역 주민 참여 독려(10여명) - 지역기업(현대자동차)과 협업을 통한 취약계층 기부금 전달('22.06.17.) ▶ 가족 친화적 기업문화 확대 <ul style="list-style-type: none"> - "기관장 가족 친화적 기업문화" 정착을 위한 공동 직장어린이집 가족을 초대 "어울림 한마당 놀이" 행사 개최('22.06.10.) - 가정의 날(매주 수/금)지정 운영 정착 및 결혼 기념일 선물 전달(113명) - 신입직원과의 원활한 소통을 위해 "노사협의회와 신입직원 간담회" 개최('22.01.14.) - CEO-직원간 내부 소통 활성화를 위한 울산TP 여성의 날, 직급별, 부서별 간담회 개최(연 22회) - 대·내외 소통 강화를 위한 온라인 채널 추가 강화
<p>지역사회 상생 확대 인권경영 활성화</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인권을 중시하는 조직문화 정착 <ul style="list-style-type: none"> - (고용노동부 권장) 5대 저해어와 권장어를 선정하여 공문 발송, 홈페이지, SNS 홍보 등 내·외부 캠페인 적극 참여 요청 - 기관장 기업문화 개선 캠페인의 "행복한 직장생활 만들기" 캠페인 참여 : 울산TP 홈페이지, SNS, 공문 발송 등 적극 협조 요청 및 홍보 - 직원 안전을 최우선 하기 위해 "(기관장 참여)현장 안전 점검" 및 매월 안전 강조 주간 점검 실시(월 1회 실시) - 인권 강화 및 정착을 위하여 ESG 경영 위원회에 인권경영을 통합 운영 - 전 직원을 대상으로 연 1회 필수 교육 완료(195명) 및 만족도 조사 시행 (인권 경영 교육 만족도 21년 4.09% ⇨ 4.27% (4.4% ↑ 증가) - 인권경영 강화를 위한 ESG경영 전략분과 직원 외부 전문교육 수료(5명) - 인권경영 평가 자체 점검 실시(지자체 체크리스트 준용) - 자회사 인권경영 정착을 위한 인권침해신고센터 공동 운영, 본사-자회사 공동 노사협의회 개최(1회) 및 자회사 임직원 전원 인권교육 실시(39명) - 직원 인권 보호를 위해 ESG 경영 위원회에 노사협의회 위원 대표 참여 : 사회적 가치를 존중하는 지역 기술혁신 선도기관을 목표로 최**위원 참여 - 재단 임직원 인권 보호를 위한 인권경영 위원회 실시('22.06.09.) : ESG 경영 계획 홈페이지 게시 지속 가능 목표를 공유 및 참여 독려

추진과제	주요내용 및 실적
<p>[지배구조, G]</p> <p>청렴 윤리의식 고도화</p> <p>부패방지/안전중심 경영시스템 운영</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리경영 강화를 통한 윤리의식 고취 <ul style="list-style-type: none"> - 실천하는 청렴을 위한 부패 방지 및 청렴 교육 강화 - 법적 신고센터 운영 및 선제적 모니터링 등 제도적 기반 마련 - 업무 분야별 공공성 강화 및 조직 혁신 방안 논의를 위한 내외부 간담회 개최 - 청렴 마일리지 제도 운용 강화 <li style="margin-left: 20px;">: 종합감사 우수자 및 윤리경영 성과(교육, 제도 개선 등)에 대한 청렴 (윤리경영 활동 우수자를 선정하여 원장상 포상 추진) ▶ 기관장 윤리경영 철학 공유 및 홈페이지 상시 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 윤리경영 홈페이지 운영(임직원 윤리강령 공지, 클린신고센터 상시 운영, 부패행위 징계 현황 공개 등) - 매년 초 윤리경영 선포식, 청렴서약서 작성, 청렴 의무교육 실시 - 매년 윤리경영 실태조사를 위한 U-BEX(윤리경영 지표) 조사 실시 - 부패방지경영 지침 및 매뉴얼 마련, 부패방지 조직 체계 구축 - 재단 업무분석을 통한 부패리스크 평가 실시(1,055개 업무) ▶ 선진 노사관계 전략 정착 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 노사관계 선진화 계획 수립 및 시행 - 노사 간 소통 활성화를 위한 회의 개최(분기 1회, 기관장 참여) - 노사협의회 개최 시 경영현황(주요 사업 계획, 실적 등) 투명 공개 - 근로자 고충 처리 상담실 상시 운영 - 전문기관에 조직문화 개선을 위한 용역 <li style="margin-left: 20px;">: 조직의 양적 성장으로 인해 MZ세대가 큰 비중을 차지함에 따라 조직 내 갈등 발생 및 부서간 다양한 특성을 해결하기 위해 개선 계획을 수립. <li style="margin-left: 20px;">: 내·외부 환경 분석을 통한 개선 방향을 도출하여 조직문화 중장기 로드맵에 따라 경영시스템 및 조직문화 방향성을 개선하고자 함. - 노사 갈등 해소 및 전문역량 강화를 위한 외부교육 수료 완료 (6명, 울산광역시 인재개발원) ▶ 안전 보건 경영 시스템 및 ISO-54001 인증 획득 <ul style="list-style-type: none"> - (컨설팅 추진) 부패 방지경영인증시스템 컨설팅 추진 - (부서별 TF운영) 부서별 부패방지 담당자 구성 - (부패리스크 도출) 부패방지 담당자를 통한 부패리스크 도출 - (운영지침 마련) 부패 방지경영시스템 운영지침 및 매뉴얼 마련 ▶ 부패방지 경영시스템 도입 및 ISO-37001 인증 획득 <ul style="list-style-type: none"> - (컨설팅 추진) 부패 방지경영인증시스템 컨설팅 추진 - (부서별 TF운영) 부서별 부패방지 담당자 구성 - (부패리스크 도출) 부패방지 담당자를 통한 부패리스크 도출 - (운영지침 마련) 부패 방지경영시스템 운영지침 및 매뉴얼 마련

성 과
<p>※ ESG 경영 만족도 조사 결과 : 전년도 대비 4.1% 상승 (4.11% → 4.28%)</p>
<p>※ 인권침해신고센터 신고 건수 ZERO</p>
<p>※ 클린신고센터 신고 건수 ZERO</p>